Acta 12ª: Atinxido un principio de acordo no conflito dos deportes

Instalacións deportivas e ximnasios da Comunidade Autónoma de Galicia [1]
07/3/10.
De seguido reproducimos as condicións pactadas que deberán plasmarse na redacción definitiva do convenio:

1º Vixencia: ata o 31 de Decembro de 2012.

2º Xornada: Reducir a 39 horas no ano 2010 e a 38 en 2012.

3º Distribución irregular da xornada: Eliminar a distribución irregular para os contratos inferiores a 30 horas semanais.

4º Incapacidade temporal: Abono do 85% a partir do cuarto día.

5º Salario: As táboas salariais quedan do seguinte xeito:
2010

Grupo	**Nivel**	**Salario**	**Plus TTE**	**PPP Extra**	**Sal Anual**
Grupo 1	-	1.034,89 €	35,00 €	172,48 €	14.908,46 €
Grupo 2	1	952,71 €	35,00 €	158,79 €	13.757,94 €
	2	925,31 €	35,00 €	154,22 €	13.374,34 €
Grupo 3	1	843,13 €	35,00 €	140,52 €	12.223,82 €
	2	793,83 €	35,00 €	132,31 €	11.533,62 €
Grupo 4	1	762,02 €	35,00 €	127,00 €	11.088,28 €
	2	762,02 €	35,00 €	127,00 €	11.088,28 €
Grupo 5	-	762,02 €	35,00 €	127,00 €	11.088,28 €

2011

Grupo	**Nivel**	**Salario**	**Plus TTE**	**PPP Extra**	**Sal Anual**
Grupo 1	-	1.083,62 €	40,00 €	180,60 €	15.650,68 €
Grupo 2	1	1.001,44 €	40,00 €	166,91 €	14.500,16 €
	2	974,04 €	40,00 €	162,34 €	14.116,56 €
Grupo 3	1	891,86 €	40,00 €	148,64 €	12.966,04 €
	2	842,56 €	40,00 €	140,43 €	12.275,84 €
Grupo 4	1	810,75 €	40,00 €	135,13 €	11.830,50 €
	2	810,75 €	40,00 €	135,13 €	11.830,50 €
Grupo 5	-	810,75 €	40,00 €	135,13 €	11.830,50 €

2012

Grupo	**Nivel**	**Salario**	**Plus TTE**	**PPP Extra**	**Sal Anual**
Grupo 1	-	1.132,34 €	60,00 €	188,72 €	16.572,76 €
Grupo 2	1	1.050,16 €	60,00 €	175,03 €	15.422,24 €
	2	1.022,76 €	60,00 €	170,46 €	15.038,64 €
Grupo 3	1	960,58 €	60,00 €	160,10 €	14.168,12 €
	2	911,28 €	60,00 €	151,88 €	13.477,92 €
Grupo 4	1	879,47 €	60,00 €	146,58 €	13.032,58 €
	2	879,47 €	60,00 €	146,58 €	13.032,58 €
Grupo 5	-	879,47 €	60,00 €	146,58 €	13.032,58 €

6º Garantía "ad personam": As partes acordan que as premisas que regularán a definición da garantía "ad personam" na redacción definitiva do convenio colectivo se establecerán en torno a tres bloques independentes, concretamente en xornada, IT e condicións económicas, de acordo cos seguintes parámetros:

- Xornada: Recollidas as condicións novas establecidas no Convenio en xornada (vacacións, licenzas, permisos retribuídos, xornada anual, semanal, etc.) serán valoradas en cómputo anual e contrastadas coas que os traballadores e traballadoras tiveran con anterioridade a este convenio. Seranlles de aplicación as condicións máis beneficiosas no seu conxunto.
- Situacións de IT: Recollidas as condicións novas establecidas no Convenio en situación de IT por calquera causa, estas serán valoradas en cómputo anual e contrastadas coas que os traballadores e traballadoras tiveran con anterioridade a este convenio. Seranlles de aplicación as condicións máis beneficiosas no seu conxunto.
- Condicións económicas: Recollidas as condicións económicas novas establecidas no Convenio, estas serán valoradas en cómputo anual e contrastadas coas que os traballadores e traballadoras tiveran con anterioridade a este convenio. Seranlles de aplicación as condicións máis beneficiosas no seu conxunto. Non obstante aplicarase a mesma estrutura retributiva e confección de nómina. A todos os traballadores/as aplicaránselles as táboas deste convenio e as cantidades por riba das mesmas (calquera que sexa a súa natureza ou denominación), refundíndose nun único complemento cotizable denominado "ad personam", de carácter compensable, absorbible e non revalorizable. Non obstante, garantiráselles, en todo caso, un incremento económico para cada un dos anos de vixencia do convenio colectivo equivalente a unha porcentaxe da suba anual pactada en convenio colectivo, que varía en función dos ingresos e categorías conforme ás seguinte táboa:

TRAMOS GARANTIAS AD PERSONAM

	1º TRAMO		
	desde	até	
GRUPO 1	14.908,50 €	16.820,50 €	42,5%
GRUPO 2	13.757,98 €	15.669,98 €	42,5%
GRUPO 3.1	12.223,86 €	14.135,86 €	42,5%
GRUPO 3.2	11.533,66 €	13.445,66 €	42,5%

GRUPO 4 e 5	11.088,32 €	13.000,32 €		42,5%
		2º TRAMO		
	desde	até		
GRUPO 1	16.820,50 €	23.320,50 €		40%
GRUPO 2	15.669,98 €	22.169,98 €		40%
GRUPO 3.1	14.135,86 €	20.635,86 €		40%
GRUPO 3.2	13.445,66 €	19.945,66 €		40%
GRUPO 4 e 5	13.000,32 €	19.500,32 €		40%
		3ºTRAMO		
	desde	até	% sobre o incremento do 7%	
GRUPO 1	23.320,50 €	en adiante		20%
GRUPO 2	22.169,98 €	en adiante		20%
GRUPO 3.1	20.635,86 €	en adiante		20%
GRUPO 3.2	19.945,66 €	en adiante		20%
GRUPO 4 e 5	19.500,32 €	en adiante		20%

7º **Suspensión da folga:** A parte sindical asume o compromiso de suspender a folga que se ven desenvolvendo desde o 1 de febreiro de 2010. Os traballadores deberán, na mañá do 9 de marzo, reincorporárense aos seus postos. No caso de que algún empregado/a non puidera ser avisado e, polo tanto non se incorporara á súa hora, non será sancionado.

8º Reanudación da mesa negociadora: Para poñer fin ao proceso negociador, a mesa de negociación celebrará unha xuntanza o martes 16 de marzo de 2010.

9º Non será sancionado ningún traballador/a polo exercicio legal do dereito da folga.

Todo o anteriormente recollido adquirirá validez definitiva no momento de sinatura do convenio colectivo.

Adxunto	Tamaño
Acta_Inst._Deportivas_08-03-2010.pdf [2]	641.55 KB

Ligazóns:
[1] http://www.cigservizos.org/convenio/instalacions-deportivas
[2] http://www.cigservizos.org/sites/default/files/nova_convenio/2010/03/acta_inst_deportivas_08_03_2010_pdf_57091.pdf