

## **A Confederación Intersindical Galega convoca folga xeral para o 29 de marzo**



[1]

O Secretariado Confederal da CIG acordou fixar a data da folga xeral para o 29 de marzo, pois é nese mes cando se van debater no Congreso os textos da reforma laboral e mais dos Orzamentos Xerais do Estado. Ese mesmo día, a maioría sindical vasca tamén convoca un paro xeral. Responsábeis da CIG desvelaron a existencia de contactos con UGT e CC.OO para intentar establecer unha convocatoria conxunta mais ambas centrais permanecen na máis absoluta ambigüidade.

18/2/12.

A CIG considera que a presente reforma é o maior ataque á clase traballadora desde a Transición pois esfarela o dereito laboral e deixa desamparados os traballadores e traballadoras. O núcleo duro do texto afecta a contratación, a flexibilidade interna, a negociación colectiva e o despedimento.

### **ANÁLISE DOS ASPECTOS MÁIS RELEVANTES DA REFORMA**

#### **• Despedimento**

**a) Xeneralízase o despedimento obxectivo**, cunha indemnización de 20 días por ano e un máximo de 12 mensualidades. Esta xeneralización prodúcese mediante a fórmula de considerar procedente o despedimento cando as empresas acrediten a existencia de perdas actuais ou previstas, ou ben, a diminución persistente do seu nivel de ingresos ou vendas, entendendo que é persistente se esa diminución se dá durante tres trimestres consecutivos.

**b) Rebáixase a contía do despedimento improcedente dos 45 aos 33 días por ano, cun máximo de 24 mensualidades.**

**c) Suprime a autorización administrativa nos despedimentos colectivos para os novos ERE´s de extinción.** Transcorrido sen acordo o período de consultas – de 30 días para as empresas de máis de 50 persoas empregadas e de 15 para as de menos-, a empresa comunicará a súa decisión e as condicións nas que se executarán os despedimentos. Ábrese entón un prazo de 20 días para presentar a impugnación ou demanda contra a decisión empresarial. Con iso atácase a capacidade negociadora do período de consultas, xa que o empresario non necesita chegar a un acordo cos representantes sindicais para facilitar unha rápida autorización dos despedimentos por parte da autoridade laboral, polo que será difícil conseguir indemnizacións superiores aos 20 días.

**d) Aclárase que os ERE´s poden producirse tamén no sector público**, contemplando as mesmas causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción que nas empresas privadas.

**e) Desaparición práctica dos salarios de tramitación nos despedimentos improcedentes**, xa que agora só se terá dereito a eses salarios se o empresario opta pola readmisión.

#### **• Contratación**

A reforma fomenta aínda máis a contratación en precario e segue subvencionando as empresas.

**a) Establécese a flexibilidade total na contratación para menores de 30 anos a través do período de proba.**

Nas empresas de menos de 50 persoas empregadas, que representan máis do 90%, créase un novo contrato indefinido para menores de 30 anos, cunha forte bonificación fiscal e cun período de proba dun ano. Durante ese tempo, a persoa contratada pode ser despedida sen causa algunha e sen ningún tipo de indemnización. A empresa contará con axudas públicas en forma de deducións fiscais e bonificacións na cota empresarial. Se, ademais, esa persoa provén do desemprego e cobra unha prestación contributiva, a empresa terá dereito tamén a unha dedución fiscal do 50% da prestación por desemprego que teña pendente de recibir o traballador ou traballadora, mentres que a persoa empregada pode compatibilizar o seu salario cun 25% da prestación por desemprego.

**b) Refórmase o contrato para a formación e aprendizaxe**, ampliando a idade máxima para ter acceso a este tipo de contrato até os 30 anos, cando menos até que a taxa de desemprego baixe do 15%. A súa duración máxima pasa de 2 a 3 anos. Permítese ademais que, logo de ter este tipo de contrato nun sector de actividade, o traballador volva ter esta modalidade de contrato na mesma ou en distinta empresa para outra actividade laboral. Pode haber eternos aprendices até os 30 anos, na mesma empresa, noutras e ou en sectores diferentes.

**c) Modifícase a regulación do contrato a tempo parcial exclusivamente para permitir a realización de horas extras**, o que facilita notablemente a utilización fraudulenta deste tipo de contrato.

**d) Permítese que os desempregados que cobran prestación poidan facer traballos sociais sen compensación económica.** Deste xeito facilítase que na Administración se produza unha substitución de persoal laboral por persoas perceptoras da prestación por desemprego.

**e) As ETT's van actuar como axencias privadas de colocación.**

• **Flexibilidade interna**

**Máis unha vez, vólvese incidir na organización empresarial dándolle máis poder ás empresas e maior desprotección ás persoas traballadoras.** Como regra xeral, facilítase que as empresas poidan baixar os salarios, ampliar a xornada, modificar o horario e a distribución do tempo de traballo, aplicar mobilidades funcionais alén do grupo profesional e tamén traslados porque agora son máis laxas as razóns económicas, técnicas, organizativas ou de produción.

• **Negociación colectiva**

**a) O convenio colectivo de empresa ten prioridade absoluta fronte aos sectoriais** nas materias máis importantes contempladas polo Real Decreto Lei 7/2011, sen que teñan validez as cláusulas sobre estrutura e concorrencia establecida en acordos interprofesionais ou sectoriais de carácter estatal ou autonómico. Con iso permítese que o convenio de empresa empeore as condicións salariais e de condicións de traballo establecidas como mínimas no convenio provincial ou de ámbito superior.

**b) A ultra actividade dos convenios límitase a dous anos, desde a súa denuncia.** Pasado ese tempo sen que se acordase un novo ou se ditase un laudo arbitral, o convenio perderá, agás pacto en contrario, vixencia e aplicarase o convenio de ámbito superior, se houber.

**c) Facilítase o descolgue dos convenios**, esencialmente por razóns económicas, como son a diminución "persistente" de ingresos ou vendas, pero tamén polas outras causas típicas como son as organizativas, produtivas ou técnicas.

Adxunto

[Análise da reforma laboral](#) [2]

[Díptico informativo](#) [3]

Tamaño

203.92 KB

2.35 MB

**Ligazóns:**

## **A Confederación Intersindical Galega convoca folga xeral para o 29 de marzo**

Publicado en Federación de Servicios (<http://www.cigservizos.org>)

---

[1] <http://www.cigservizos.org/node>

[2] [http://www.cigservizos.org/sites/default/files/nova/2012/02/an\\_lise\\_da\\_reforma\\_laboral\\_19318.pdf](http://www.cigservizos.org/sites/default/files/nova/2012/02/an_lise_da_reforma_laboral_19318.pdf)

[3] [http://www.cigservizos.org/sites/default/files/nova/2012/02/d\\_ptico\\_da\\_reforma\\_laboral\\_94029.pdf](http://www.cigservizos.org/sites/default/files/nova/2012/02/d_ptico_da_reforma_laboral_94029.pdf)