



ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

XUNTA DE GALICIA

Consellería de Traballo e Benestar

Xefatura Territorial da Coruña

Servizo de Relacións Laborais

Resolución de inscrición e publicación do Convenio Colectivo da Empresa Vulcarol, SL; para o persoal da limpeza industrial da refinería de Repsol-Petróleo de A Coruña

Visto o expediente do Convenio colectivo da empresa VULCAROL, S.L. para o persoal da limpeza industrial da refinería de REPSOL-PETRÓLEO de A Coruña (Código de convenio 15004171012004), que foi suscrito o 29.11.2011 pola comisión negociadora, de conformidade co disposto no artigo 90 do Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo e na Orde de 29 de outubro de 2010 pola que se crea o Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia ESTA XEFATURA DE TRABALLO E BENESTAR ACORDA:

1º.- Ordenar a súa inscrición no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia.

2º.- Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da provincia da Coruña.

A Coruña, 23 de xullo de 2012.

Xefe do departamento territorial da Coruña,

LUIS ALBERTO ALVAREZ FREIJIDO



www.cigservizos.org

CONVENIO COLECTIVO DA EMPRESA VULCAROL S. L. PARA O PERSOAL DA LIMPEZA INDUSTRIAL DA REFINERÍA DE REPSOL-PETRÓLEO DE A CORUÑA 2011-2012

Artigo 1º.- Ámbito funcional e territorial.

Son asinantes do presente convenio dunha parte a representación da empresa e da outra o seu delegado de persoal neste centro de traballo.

Este Convenio regulará as relacións de traballo entre a empresa "VULCAROL S.L.", adicada á limpeza industrial da Refinería de A Coruña, e os seus traballadores adscritos ao contrato de limpeza industrial co número de contrato 2011/0025 e calquera que o suceda.

Artigo 2º.- Ámbito persoal.

Afecta a todos os traballadores adscritos á limpeza industrial da refinería de "REPSOL-PETRÓLEO" de A Coruña.

Artigo 3º.- Vixencia e duración.

Este convenio terá unha vixencia de dous anos, dende o 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2012.

Artigo 4º.- Denuncia.

O presente convenio deberá denunciarse por calquera das partes antes dos tres últimos meses do ano 2012.

As partes comprométese a, unha vez denunciado o convenio para o ano 2013, iniciar as negociacións, ao máis tardar, no mes de decembro de 2012.

Artigo 5º.- Prórroga.

O presente convenio prorrogarase tácitamente de ano en ano se ningunha das partes o denunciase ao seu termo ou ao dalgunha das súas prórrogas.

No caso de prorrogarse por un ano, efectuarase un aumento salarial equivalente ao incremento porcentual do IPC real no seu conxunto estatal nos doce meses anteriores.

Artigo 6º.- Comisión paritaria.

Crease unha comisión paritaria, segundo o establecido no artigo 85.3h do E.T., no momento da sinatura do presente convenio. Esta comisión paritaria, constituída por un representante da parte empresarial e un da parte social, será o organismo encargado da interpretación, aplicación e vixilancia do presente convenio.

Esta comisión paritaria coñecerá daquelas cuestións establecidas na lei e en particular no Real Decreto Lei 7/2011 de 10 de xuño. O prazo de actuación desta comisión establécese en 10 días. Para solucionar as discrepancias no seo de dita comisión, as partes someteranse aos sistemas non xudiciais de solución de conflitos de traballo establecidos no Acordo Interprofesional (AGA), nos propios termos en que neste están formulados.

Artigo 7º.- Condicións máis beneficiosas.

Os traballadores que con anterioridade á sinatura do convenio disfrutasen de condicións máis beneficiosas, consideradas en conxunto e cómputo anual, que as aquí pactadas, conservarán as mesmas.

Artigo 8º.- Xornada laboral.

A xornada máxima será de 39 horas semanais (de luns a venres) de traballo efectivo segundo o estipulado no calendario laboral de mantemento do persoal de "REPSOL-PETRÓLEO". Esta distribución farase a xeito de calendario anual, o cal deberá ser asinado polo representante dos traballadores.

Artigo 9º.- Salarios.

Durante o ano 2011 os traballadores afectados polo presente convenio percibirán os salarios estipulados no anexo I.

No ano 2012 percibirán os salarios estipulados no anexo II.

Artigo 10º.- Antigüidade.

Abónase un complemento persoal de antigüidade fixado en trienios, segundo as contías fixadas no anexo III do "Convenio Colectivo de Limpeza de Edificios e Locais de A Coruña 1998-2001". Dende o 31.12.98 non se devengaron novos trienios. A todos aqueles traballadores que tiveron pendente de cumprir un novo trienio, a excepción daqueles que conten cunha antigüidade posterior ao 01.01.98, abónaselles a parte correspondente ao tempo transcorrido dende a data do último trienio cumprido e o 31.12.98, rateado por meses, e nas contías que se establecen no anexo III do convenio colectivo mencionado anteriormente. A suma destas cantidades pasou a denominarse Complemento de Antigüidade Consolidada.

Pola desaparición do complemento de antigüidade, dende do 01.01.99, todos os traballadores percibiron unha compensación económica segundo as cantidades e polos conceptos establecidos no anexo IV do convenio colectivo xa citado, abonados no período de 6 anos de 1999 a 2004, a razón de 1/6 anual.

O complemento de antigüidade consolidada que veñen percibindo os traballadores adscritos á limpeza industrial da refinaría de "REPSOL-PETRÓLEO" de A Coruña con anterioridade ao 31-12-1998, terá o mesmo incremento que o que experimenten as retribucións salariais.

Artigo 11º.- Plus de centro de traballo.

Establécese este plus para os traballadores do centro con unha antigüidade mínima de 5 anos. No caso de faltar ao traballo un día ou dous medios sen xustificar descontarase a totalidade do plus mensual.

Para o ano 2011 fíxase un importe de 40,00 euros mensuais.

Para o ano 2012 o importe será de 50,00 euros mensuais.

Artigo 12º.- Plus de asistencia.

Establécese para o ano 2011 un plus de asistencia na contía de 70,46 euros mensuais para todos os traballadores calquera que sexa a súa antigüidade ou categoría. Para o ano 2012 este plus será de 71,17 euros mensuais.

No caso de faltar ao traballo un día ou dous medios, sen xustificar, descontarase a totalidade do plus.

No caso de enfermidade descontarase a parte proporcional aos días faltados, coas excepcións que quedan recollidas no artigo 39 do convenio.

Artigo 13º.- Plus de transporte.

Establécese para o ano 2011 un plus de transporte de 70,04 euros mensuais para todos os traballadores calquera que sexa a súa antigüidade ou categoría.

Para o ano 2012 este plus será de 70,74 euros mensuais.

Este plus percibirase nas 12 mensualidades, e a prorrata da xornada realizada.

Artigo 14º.- Plus de tóxicos.

Todos os traballadores que realicen as súas funcións en “REPSOL- PETRÓLEO” percibirán un plus de tóxicos dun 20% do salario base.

Artigo 15º.- Plus de actividade.

Será de 30,91 euros mensuais no ano 2011 e de 31,22 euros mensuais no ano 2012. Terá a mesma suba anual que a que experimente o convenio.

Artigo 16º.- Plus de traballos en máxima.

Para o ano 2011 será de 8,48 euros diarios e de 8,57 euros para o ano 2012. Este plus percibirase cando se traballe en máxima, independentemente que o traballo sexa toda a xornada ou só parte dela.

Artigo 17º.- Horas extraordinarias.

As partes asinantes do presente convenio acordan a conveniencia de reducir ao mínimo indispensable a realización de horas extraordinarias, axustándose aos seguintes criterios:

a) Horas extraordinarias que veñan esixidas pola necesidade de reparar sinistros ou outros danos extraordinarios e urxentes, así como no caso de risco de perda de materias primas: Sí a súa realización.

b) Horas extraordinarias habituais: Supresión.

c) Horas extraordinarias estruturais, que serán as necesarias por contratos ou períodos punta de produción, ausencias imprevistas, cambios de quendas e outras circunstancias de carácter estrutural ou técnico da propia natureza da actividade: Mantemento, sempre que non quede a utilización das distintas modalidades de contratación temporal ou parcial previstas na lei.

d) En relación ao obxectivo de estimular a creación de emprego a través da redución de horas extraordinarias, as partes coincidiron na importancia do estricto cumprimento do artigo 35 do E.T.. O incumprimento deste artigo será considerado falta grave.

Precio das horas extraordinarias:

Ano 2011.- Horas normais: 11,79 euros. Horas festivas: 13,47 euros.

Ano 2012.- Horas normais: 13,79 euros. Horas festivas: 15,47 euros.

Enténdese por festivas as horas traballadas en sábados, domingos, festivos e noites.

As horas pódense compensar en efectivo ou en tempo equivalente de descanso, previo acordo entre as partes:

5 horas extras normais: 1 xornada de descanso

4 horas extras festivas: 1 xornada de descanso.

No caso de que a empresa requira a realización de horas extraordinarias, a calquera traballador, estando éste no seu período de descanso, e éstas non superen o número de tres, abonaráselle media hora mais en concepto de extra, como axuda de transporte.

Artigo 18º.- Dietas.

Establécese para o ano 2011 un importe mínimo para as dietas de 50,54 euros cando se teña que comer e pernoctar fora da casa, de 30,32 euros cando se realicen as dúas comidas principais fora do domicilio e de 16,94 euros cando se realice unha soa comida. Para o ano 2012 estas cantidades serán de 51,05 euros, 30,62 euros e 17,11 euros respectivamente.

Se, por necesidades do servizo, a comida retrasárase ou adiantárase como mínimo media hora a empresa abonaría a comida.

Artigo 19º.- Retén.

A Empresa procurará evitar que os traballadores que estén de Retén se queden a facer horas extraordinarias, a non ser, que ditas horas pertencen ao Retén.

Para o ano 2011 o valor do Retén será de 137,96 euros semanais.

Para o ano 2012 será de 143,96 euros semanais.

Artigo 20º.- Nocturnidade.

Fíxase un plus de traballo nocturno dun 30% do salario base das táboas anexas para todos os traballadores que presten os seus servizos entre as 22 e as 6 horas.

Todo o persoal que traballe máis do 80% da súa xornada en horas nocturnas, cobrará o plus de nocturnidade sobre o 100% do salario base mensual.

Artigo 21º.- Limpeza de tanques.

A empresa e o representante dos traballadores negociarán a prima a percibir polos traballadores antes da limpeza de cada tanque .

A prima corresponde independentemente que o traballador realice as súas funcións dentro ou fora do tanque .

Artigo 22º.- Pagas extraordinarias.

Todo o persoal percibirá dúas pagas extraordinarias: paga extra de xullo e paga extra de nadal. As citadas pagas abonaranse co mes de xuño a paga de xullo e co mes de novembro a de nadal.

O devengo das citadas pagas extraordinarias será semestral do 1 de xaneiro ao 30 de xuño a de xullo e do 1 de xullo ao 31 de decembro a de nadal.

O importe destas pagas será dunha mensualidade de salario base mais o complemento de antigüidade consolidada.

As pagas extras percibiranse na súa integridade, independentemente que o traballador estivera en situación de I.T. por calquera causa.

Artigo 23º.- Gratificación en concepto de beneficios.

Consideraranse como tais e na contía dunha mensualidade de salario base máis o complemento de antigüidade consolidada. Esta paga deberá referirse ao ano natural anterior, abonándose a prorrata do tempo de servizo. Dita paga abonarase co mes de febreiro.

Ao igual que nas recollidas no artigo anterior, a paga de beneficios percibirase na súa integridade independentemente que o traballador estivera en situación de I.T. por calquera causa.

Artigo 24º.- Traballos de categoría superior.

No caso de que por necesidade do servizo fíxense traballos de categoría superior percibiríanse os salarios correspondentes a esta categoría.

Artigo 25º.- Cambio de turno.

Cando, por necesidade do servizo, sexa preciso facer un cambio de turno obrigatorio o traballador terá, cando menos, 24 horas consecutivas de descanso. De non ser así, as horas percibiranse como horas extraordinarias.

Artigo 26º.- Categorías.

Todos os traballadores que, actualmente, ostentan a categoría de peóns especialistas ascenderán á categoría de especialistas, a razón de dous por ano e a partires do 31 de Decembro de cada ano. Sendo o comezo da aplicación do presente artigo a partires do 31 de Decembro do ano 2004.

Artigo 27º.- Pago de salarios.

As retribucións mensuais serán abonadas polas empresas dentro dos catro primeiros días de cada mes. A empresa concederá unha hora para o cobro cando se faga por talón ou transferencia bancaria.

Artigo 28º.-Anticipos.

Os traballadores terán dereito a percibir, sen que chegue o día sinalado para o cobro dos salarios, anticipos a conta do traballo xa realizado, non podendo ser superior ao 90% do realmente traballado. Entenderase como salario o correspondente a unha mensualidade máis a parte proporcional das pagas extraordinarias.

Artigo 29º.- Descansos.

Todo traballador de xornada continuada, terá dereito a un descanso de quince minutos obrigatorios, computable a todos os efectos como tempo de traballo efectivo.

A Empresa comprométese a cumprir estrictamente o artigo 34, punto 3º do E.T. (descanso de 12 horas entre xornadas).

Artigo 30º.- Tempo para o aseo.

Todo o persoal ten dereito a 20 minutos a saída do traballo para lavarse ou ducharse e cambiarse. Na xornada partida enténdese que hai dúas saídas do traballo, e o traballador dispón a cada unha delas de 20 minutos para o aseo. Este tempo computa a todos os niveis como tempo de traballo efectivo.

Artigo 31º.- Vacacións.

Serán de 30 días naturais para todos os traballadores afectados por este convenio, retribuídas de acordo co salario base, antigüidade consolidada, plus de asistencia, plus de transporte e plus de centro de traballo, así como o 50% do plus de nocturnidade que se viñera percibindo.

As vacacións non poderán ser compensadas en metálico, agás no caso de liquidación de contrato ou despido. As vacacións disfrutaranse por cada ano natural de servizo. No caso de que un traballador se empregue no transcurso do ano ou deixe a empresa no transcurso do mesmo, disfrutará do tempo de vacacións segundo vínculo coa empresa.

O goce das vacacións anuais será rotatorio, non estando ningún traballador obrigado a disfrutar as vacacións no inverno durante dous anos consecutivos, entendendo como meses de inverno, todos os do ano agás os de xuño a setembro, ambos inclusive.

O inicio do período de vacacións sempre será nun día laborable.

A lista das vacacións será feita tendo en conta que só poden coincidir 3 traballadores no mes de xullo, 3 no de agosto e 2 por cada un dos outros meses. Evitarase tamén a coincidencia de dous ou máis conductores por mes.

Artigo 32º.- Licencias retribuídas.

As empresas darán obrigatoriamente licencias retribuídas, como se de traballo efectivo se tratasen, a todos os traballadores que o soliciten, polos seguintes motivos:

- Por matrimonio: Vinte días.
- Por matrimonio de fillos ou irmáns: Un día.
- Por nacemento, adopción e acollemento de fillo: Tres días naturais.
- Por enfermidade grave do cónxuxe, pais e fillos: Tres días naturais.
- Por morte do cónxuxe, pais, irmáns, irmáns políticos, sogros, avós, fillos, xenros e noras: Tres días naturais.

Polos últimos tres motivos se fose fora da localidade: catro días naturais.

As parellas de feito terán os mesmos dereitos que os matrimonios, abondando con presentar o certificado de empadramento.

Nos supostos non recollidos neste apartado estarase ao establecido no Estatuto dos Traballadores.

- Cumprimento dun deber público: O tempo necesario.
- Para asistir ao médico: O tempo necesario.
- Para o recoñecemento médico anual: Un día.
- Cambio de enderezo: Un día natural. Se fose fora da localidade: Dous días naturais.
- Por exames: O tempo necesario.
- Asistencia a xuízos: O tempo necesario.

A muller traballadora ten dereito a dezaseis semanas ininterrompidas ampliables por parto múltiple en dúas semanas mais por cada fillo a partires do segundo. O período de suspensión distribuirase a opción da interesada sempre que ao menos seis semanas sexan inmediatamente posteriores ao parto, podendo facer uso das mesmas o pai ao coidado do fillo no caso do falecemento da nai.

Artigo 33º.- Licencias non retribuídas.

Durante o ano concederáanse sete días de licencias non retribuídas, segundo as necesidades dos traballadores. Estas licencias non se poderán fraccionar en mais de dous períodos.

Artigo 34º.- Prendas de traballo.

A empresa dará dende o primeiro día de traballo as prendas de protección, hixiene e traballo que fosen necesarias segundo o que prescribe a actual normativa de prevención de riscos laborais, ademais e obrigatoriamente entregaranse por ano, como mínimo, dous buzos ou faenas completas (pantalón, camisa e chaqueta), dúas toallas de ducha, unha chaqueta

de auga acolchada e a roupa necesaria en caso de deterioro. Os buzos ou faenas e as toallas entregaranse antes do 31 de xaneiro e a chaqueta acolchada antes do 30 de setembro. A empresa farase cargo do lavado da roupa de traballo.

Artigo 35º.- Vestiarios.

A empresa virá obrigada a solicitar do seu cliente que se facilite un cuarto apropiado ás necesidades do persoal.

Artigo 36º.- Seguro de vida.

A empresa afectada por este convenio subscribirá Pólizas de Seguro Colectivo a favor de todo o persoal por un capital de 22.000 euros para as contingencias de morte, incapacidade permanente total, absoluta ou gran invalidez derivadas calquera delas de accidente laboral, incluído o accidente "in itinere".

Artigo 37º.- Embarazos e igualdade.

Durante a época de embarazo, por prescripción médica ou indicación do facultativo, a traballadora ocupará un posto de menos esforzo.

Para o referido ao artigo 85.1 do E.T. sobre medidas dirixidas a promover a igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes no ámbito laboral estarase ao disposto na lexislación vixente.

Artigo 38º.- Xustificantes médicos.

Será obrigación da empresa proporcionar ao centro de traballo os volantes de asistencia para uso dos traballadores no caso de enfermidade. Dito volante, selado e asinado polo médico e cumprimentado polo mesmo, deberá ser suficiente como xustificante do tempo de ausencia do traballador.

Artigo 39º.- Incapacidade temporal.

Os traballadores afectados polo presente convenio que causen baixa por accidente laboral percibirán o 100% do salario convenio dende o primeiro día da baixa.

Así mesmo, percibirán o 100% do salario convenio dende o primeiro día de baixa ata un máximo de catro meses, os traballadores que causen baixa de I.T. con hospitalización ou por intervención cirúrxica, independentemente, de que parte de dito período estivese hospitalizado e parte de convalecencia domiciliaria.

O plus de asistencia, as pagas extras e a paga de beneficios non se verán afectadas no seu importe habitual polas situacións de I.T. derivadas de accidente de traballo. Tampouco se verán afectados no seu importe polas baixas de I.T. contempladas no parágrafo anterior durante o período e nas condicións sinaladas no mesmo. Con respecto á I.T. derivada de enfermidade común ou accidente non laboral terase en conta o disposto nos artigos 22 e 23 do presente convenio, en relación co abono das pagas extraordinarias e gratificación de beneficios.

Artigo 40º.- Saúde laboral.

Será de aplicación a vixente Lei 31/1995, de 8 de novembro, de prevención de riscos laborais e normativa que a desenvolve.

A empresa recoñece o dereito dos empregados a traballar nun medio exento de riscos de acoso sexual e comprométese a non permitir nin tolerar ningún comportamento desa natureza.

Acoso Sexual: Denomínase acoso sexual aquelas conductas verbais ou físicas de natureza sexual que son consideradas ofensivas e non desexables pola persoa que as sofre.

As persoas comprométese a tratar con discreción e prontitude as reclamacións que se presenten por este motivo tanto de xeito persoal ou a través dos comités de empresa ou delegados de persoal.

Tamén se comprometen a non exercer ningún tipo de represalias sobre as persoas que sufran ou denunciaren actuacións deste tipo.

A revisión médica anual e obrigatoria será por conta da Empresa.

Artigo 41º.- Período de proba.

O período de proba quedará establecido nas seguintes formas:

- a) Persoal obreiro ou subalterno: 15 días
- b) Persoal técnico e administrativo: 2 meses
- c) Persoal titulado: 2 meses

Artigo 42º.- Contratos de formación.

Os contratos de formación en vigor, terán a retribución correspondente a aplicar o tanto por cen que establece a súa lei reguladora, sobre o salario establecido para cada categoría no presente convenio.

Artigo 43º.- Contratos eventuais por circunstancias do mercado.

Para este tipo de contrato será de aplicación o estipulado no artigo 36 do “Convenio Colectivo Provincial de Limpeza de Edificios e Locais de A Coruña”.

No suposto de non producirse a extinción á terminación da vixencia máxima do mesmo, se o traballador segue prestando servizos a mesma, o contrato se transformará en indefinido.

O presente contrato só será de aplicación para o persoal que preste servizos directamente para as empresas do sector, nunca aos de empresas de traballo temporal.

Artigo 44º.- E.T.T.

As partes afectadas polo presente convenio renuncian expresamente á utilización de Empresas de Traballo Temporal.

Artigo 45º.- Ceses voluntarios.

O prazo de aviso previo nos casos de cese voluntario dos traballadores será de 15 días.

Artigo 46º.- Xubilación.

No caso de que os traballadores, acolléndose ao Real Decreto 1194/1985, de 17 de xullo, polo que se acomodan, ao abeiro do establecido na disposición adicional séptima da Lei 8/1980, de 10 de marzo, modificada pola Lei 32/1984, de 2 de agosto, as normas sobre anticipación da idade de xubilación como medida de fomento do emprego, opten á modalidade especial de pensión por xubilación aos 64 anos de idade, a empresa afectada por este convenio, obrígase a substituír simultaneamente ao traballador xubilado por outro que sexa titular do dereito a calquera das prestacións por desemprego ou xove demandante do primeiro emprego.

As partes afectadas polo presente convenio acordan acollerse ao Real Decreto 1131/2.002, que regula a xubilación parcial .

Artigo 47º.- Dereitos sindicais.

A empresa incluída no ámbito funcional deste convenio, descontará na nómina mensual dos traballadores, a petición destes, o importe da cota sindical correspondente. Para o cal, os traballadores interesados, remitirán a dirección da empresa un escrito no que expresarán con claridade a orde de desconto, a central ou sindicato a que pertencen, a contía da cota, así como o número da conta corrente ou libreta de aforros do banco ou caixa de aforros para poder ser transferida a citada cantidade.

Os traballadores que ostentando a condición de representantes sindicais realicen a súa xornada laboral en horas nocturnas poderán disfrutar as horas sindicais que puideran corresponderlles na xornada laboral anterior ou posterior, de común acordo coa dirección da empresa e seguindo en todo caso criterios organizativos.

Seccións Sindicais: Amplíase ás empresas de 50 ou máis traballadores todos os dereitos sobre seccións sindicais de empresa, os estipulados na Lei Orgánica 11/85 de 2 de agosto de Liberdade Sindical.

Quen obteña cargos a nivel provincial, autonómico ou estatal, nas organizacións sindicais terán dereito a excedencia forzosa, con reserva do posto de traballo e reingreso automático. Así mesmo terán dereito a asistencia e ao acceso ao centro de traballo para participar en actividades propias do seu sindicato ou do conxunto dos traballadores, previa comunicación ao empresario e sen que o exercicio deste dereito poda interromper o desenvolvemento normal do proceso productivo.

A empresa facilitará na medida das súas posibilidades a realización de asembleas cando fose necesario, naqueles centros que reúnan condicións para elo e nos demais centros facilitarán aos traballadores a asistencia a ditas asembleas cando se realicen noutro lugar. O exercicio deste dereito non afectará a xornada laboral polo que será recuperable o tempo de traballo que se vexa afectado pola realización das citadas asembleas.

Polo demais, as competencias e garantías da representación dos traballadores, será a establecida nos artigos 64 e 68 do E.T. e na Lei Orgánica de Liberdade Sindical.

Artigo 48º.- Adscrición do persoal.

As partes asinantes asumen as obrigas que puideran derivarse do artigo 34º do “Convenio Colectivo de Limpeza de Edificios e Locais de A Coruña” que se reproduce a continuación:

1.- Ao termo da concesión dunha contrata de limpeza os traballadores da empresa contratista saínte pasarán a ser adscritos á nova titular da contrata, quen se subrogará en todos os dereitos e obrigacións, sempre que se dea algún dos seguintes supostos:

a) Traballadores en activo que presten servizos en dito centro cunha antigüidade mínima de seis meses, sexa cal fose a modalidade do seu contrato.

b) Traballadores que no momento do cambio de titularidade da contrata se atopen enfermos, accidentados, en excedencia ou en situación análoga, sempre e cando prestaran os seus servizos no centro de traballo de subrogación con anterioridade á suspensión do contrato de traballo, e que reunan a antigüidade mínima establecida no apartado a).

c) Traballadores que con contrato de interinidade substitúan a algúns dos traballadores citados no apartado anterior.

d) Traballadores de novo ingreso que por esixencias do cliente se incorporaran ao centro de traballo como consecuencia da ampliación da contrata, dentro dos últimos seis meses.

e) O persoal incorporado polo anterior titular a este centro de traballo dentro dos seis meses, seguirá pertencendo a dita empresa e non se producirá a subrogación citada agás que se acredite a súa nova incorporación ao centro e a empresa.

2.- Todos os supostos anteriormente contemplados deberán acreditarse, feacemente e documentalmente pola empresa saínte no prazo de cinco días hábiles, mediante os documentos que se detallan ao final deste artigo.

O indicado prazo contará dende o momento no que a empresa entrante comunique feacemente a saínte e a "Asociación Provincial de Empresarios de Limpeza de A Coruña", ser a nova adxudicataria do servizo. De non cumprir este requisito a empresa entrante, automaticamente, e sen máis formalidades, subrogarase en todo o persoal que preste os seus servizos no centro de traballo.

En calquera caso, o contrato de traballo entre a empresa saínte e os traballadores, só se extingue no momento que se produza a subrogación do mesmo á nova adxudicataria.

3.- Non operará a subrogación no caso dun contratista que realice a primeira limpeza e non subscribise contrato de mantemento.

4.- Se a subrogación dunha nova titular da contrata, implicase que un traballador realizase a súa xornada en dous centros distintos afectando a un só deles o cambio de titularidade da contrata, os titulares das mesmas xestións o pluriemprego legal do traballador, así como o disfrute conxunto de período das vacacións, abonándose pola empresa saínte a liquidación por partes proporcionais das pagas correspondentes. Esta liquidación non implicará o finiquito, se se segue traballando para a empresa.

5.- A aplicación deste artigo será de obrigatorio cumprimento ás partes que vincula, empresa cesante, nova adxudicataria e traballador.

Non desaparecerá o carácter vinculante deste artigo no caso de que a empresa adxudicataria do servizo suspendese o mesmo por un período inferior a seis meses, dito persoal, con todos os seus dereitos, adscribirase á nova empresa.

Documentos a facilitar pola empresa saínte á entrante:

- Documento de adscrición (Anexo III).
- Certificado do organismo competente de estar ao corrente do pago da seguridade social.
- Fotocopias das 4 últimas nóminas do persoal afectado.
- Fotocopia dos TC1 e TC2 de cotización á seguridade social dos 4 últimos meses.
- Copia do último contrato de traballo e as súas prórrogas, no caso de existir.
- Relación do persoal na que se especifique nome e apelidos, enderezo, nº de afiliación á seguridade social, antigüidade, xornada, horario, modalidade da súa contratación e data de disfrute das súas vacacións.
- Igualmente, e dentro dos 15 días seguintes á subrogación, a empresa saínte estará obrigada a enviar á empresa entrante, copia dos documentos, debidamente dilixenciados por cada traballador, no que se faga constar que este recibiu da empresa saínte a súa liquidación de partes proporcionais dos seus haberes ata o momento da subrogación, non quedando pendente cantidade algunha. O incumprimento da entrega deste documento en nada afectará á subrogación dos traballadores.

Artigo 49º.- Normas supletorias.

Para o non previsto no presente convenio, ou estando previsto sempre que beneficie aos traballadores, será de aplicación o "Convenio Colectivo Provincial de Limpeza de Edificios e Locais de A Coruña".

Serán normas subsidiarias do establecido neste convenio, o “Acordo Marco Estatal do Sector da Limpeza de Edificios e Locais”.

Artigo 50º.- Solución de conflitos.

As partes asinantes deste convenio, durante a vixencia do mesmo, acordan someterse ás disposicións contidas no Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos colectivos de traballo (AGA), nos propios termos en que están formuladas.

TÁBOA SALARIAL ANO 2011

ANEXO I

LIMPEZA INDUSTRIAL REPSOL-PETRÓLEO

	Día	Mes	Ano
Administrativos			
Oficial 1ª	42,53	1.275,74	19.136,10
Oficial 2ª	37,88	1.136,36	17.045,40
Auxiliar	34,63	1.038,90	15.583,50
Mandos Intermedios			
Encargado Xeral	43,70	1.311,09	19.666,35
Encargado de Zona	40,57	1.217,23	18.258,45
Encargado de Sector	38,89	1.166,80	17.502,00
Persoal de Limpeza			
Conductor-Limpador	37,91	1.137,41	17.061,15
Especialista	36,18	1.085,35	16.280,25
Encargado	33,43	1.002,91	15.043,65
Peón Especialista	32,10	963,11	14.446,65
Responsable de Equipo	31,80	953,85	14.307,75
Peón Limpador	31,30	938,92	14.083,80
Pluses			
Asistencia	2,35	70,46	845,52
Transporte	2,34	70,04	840,48
Actividade	1,03	30,91	340,01
Centro de Traballo	1,33	40,00	480,00
Tóxicos	20% Salario Base		
Nocturnidade	30% Salario Base		
Máxima	8,48		
Retén	137,96		
Horas Extras Normais	11,79		
Horas Extras Festivas	13,47		
Dietas			
1 Comida	16,94		
2 Comidas	30,32		
Dieta Completa	50,54		

Os salarios diarios, agás o de máxima, son a título informativo.

Todas as mensualidades son de 30 días.

ANEXO II

TÁBOA SALARIAL ANO 2012LIMPEZA INDUSTRIAL REPSOL-PETRÓLEO

II

	Día	Mes	Ano
Administrativos			
Oficial 1ª	42,95	1.288,50	19.327,50
Oficial 2ª	38,26	1.147,72	17.215,80
Auxiliar	34,98	1.049,29	15.739,35
Mandos Intermedios			
Encargado Xeral	44,14	1.324,20	19.863,00
Encargado de Zona	40,98	1.229,40	18.441,00
Encargado de Sector	39,28	1.178,47	17.677,05
Persoal de Limpeza			
Conductor-Limpador	38,29	1.148,78	17.231,70
Especialista	36,54	1.096,20	16.443,00
Encargado	33,77	1.012,94	15.194,10
Peón Especialista	32,43	972,74	14.591,10
Responsable de Equipo	32,11	963,39	14.450,85
Peón Limpador	31,61	948,31	14.224,65
Pluses			
Asistencia	2,37	71,17	854,04
Transporte	2,36	70,74	848,88
Actividade	1,04	31,22	343,42
Centro de Traballo	1,67	50,00	600,00
Tóxicos	20% Salario Base		
Nocturnidade	30% Salario Base		
Máxima	8,57		
Retén	143,96		
Horas Extras Normais	13,79		
Horas Extras Festivas	15,47		
Dietas			
1 Comida	17,11		
2 Comidas	30,62		
Dieta Completa	51,05		

Os salarios diarios, agás o de máxima, son a título informativo.

Todas as mensualidades son de 30 días.

ANEXO III

DOCUMENTO DE ADSCRICIÓN

Empresa _____ N° Seg. Soc. ___/ _____

Enderezo _____ C.I.F. _____

Centro de Trabajo: _____

Traballador/a: _____ N° Seg. Soc. ___/ _____

Enderezo: _____ D.I. _____

Data de Antigüidade: _____ Categoría Laboral: _____

Xornada Diaria: _____ horas _____ minutos.

Xornada Semanal: _____ horas _____ minutos.

Horario de Trabajo: de _____ a _____

de _____ a _____

Observacións:

Pola Empresa:

O Traballador/a:

www.cigservizos.org

2012/9691