

INDEMNIZACIONES POR DESPEDIMENTO

| Causa de extinción | Indemnización | Límite | Desempego |
|--|------------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| Mutuo acordo das partes | Se se pacta | | Non |
| Consignadas no contrato | Se se consigna | | Si |
| Realización obra ou servizo/ Expiración tempo convindo | De 8 a 12 días ¹ / ano. | | Si |
| Dimisión do/a traballador/a | Non | | Non |
| Rescisión do contrato por traslado de centro de traballo que implique cambio de residencia | 20 días / ano | 12 mensualidades | Si |
| Rescisión do contrato por modificación prexudicial de xornada, horario ou réxime de traballo a quendas | 20 días / ano | 9 mensualidades | Si |
| Rescisión do contrato por modificación que redunde en prexuízo da formación profesional o menoscabo da dignidade do/a traballador/a. | 45 días / ano | 42 mensualidades | Si |
| Rescisión do contrato por incumprimento do empresario recoñecido xudicialmente | 45 días / ano | 42 mensualidades | Si |
| Resolución indemnizada a instancia do traballador | 20 días / ano | 9 ² /12 mensualidades | Si |
| Morte do/a traballador/a | 15 días | | Non |
| Incapacidade do traballador | Non | | Si/Non ³ |
| Xubilación do/a traballador/a | Non | | Non |
| Morte, incapacidade ou xubilación do empresario | 1 mes | | Si |
| Extinción de personalidade xurídica do empresario | 20 días / ano ⁴ | 12 mensualidades | Si |
| Causas obxectivas procedentes: despedimento colectivo, etc. | 20 días / ano ⁴ | 12 mensualidades | Si |
| Causas obxectivas improcedentes | 45 días / ano ⁴ | 42 mensualidades | Si |
| Forza maior | 20 días / ano | 12 mensualidades | Si |
| Despedimento disciplinario declarado improcedente | 45 días / ano | 42 mensualidades | Si |
| Contrato de fomento á contratación indefinida | | | |
| a) Causa obxectiva improcedente | 33 días / ano ⁴ | 24 mensualidades | Si |
| b) Causa obxectiva procedente | 20 días/año ⁴ | 12 mensualidades | Si |

¹ Esta indemnización vese incrementada de forma gradual, dependendo do ano en que se celebre o contrato temporal: desde os 8 días/ano para os contratos celebrados até o 31-12-2011 até os 12 días/ano para os celebrados a partir de 01-01-2015, un día máis segundo sexa o ano de celebración do contrato (2012 - 9 días/ano; 2013 - 10 días/ano; 2014 - 11 días/ano).

² Rescisión do contrato por modificación prexudicial de xornada, horario ou réxime de traballo a quendas.

³ Cando o/a traballador/a estea en situación de incapacidade temporal (IT) derivada de continxencias comúns e se extinga o seu contrato durante ese período:

- Seguirá a percibir a prestación por IT en contía igual á prestación de desemprego que lle corresponda até que se extinga esta situación, pasando entón á situación legal de desemprego se o contrato se extingui por algunha das causas legais que dan lugar a esta situación e a percibir, se reúne os requisitos necesarios, a prestación por desemprego contributivo que lle corresponda, de terse iniciada a percepción da mesma na data de extinción do contrato de traballo ou o subsidio por desemprego. En tal caso, do período de percepción da prestación de desemprego, descontarase como xa consumido o tempo que permaneza na situación de IT a partir da data de extinción do contrato de traballo.
- O SPEE efectuará as cotizacións á Seguridade Social asumindo a cotización que corresponda ao/a traballador/a na súa totalidade por todo o período que se desconte como consumido, mesmo cando non se solicitara a prestación por desemprego e sen solución de continuidade se pase ás situacións de incapacidade permanente ou xubilación ou se produza o falecemento do/a traballador/a que dea dereito a prestacións de morte e supervivencia.

Cando o/a traballador/a estea en situación de IT derivada de continxencias profesionais e durante a mesma se extinga o seu contrato de traballo: Seguirá a percibir a prestación por IT, en contía igual á que tivera recoñecida, até que se extinga esta situación, e logo pasará á situación legal de desemprego e a percibir a correspondente prestación por desemprego se reúne os requisitos necesarios. Neste caso, non procede descontar do período de percepción da mesma o tempo que permanecese en situación de IT tras a extinción do contrato ou o subsidio por desemprego

⁴ Dos cales 8 días/ano serán aboados directamente polo Fondo de Garantía Salarial, sempre que o contrato fose celebrado con posterioridade ao 18/06/2010 e teña unha duración superior a un ano, calquera que sexa o número de traballadores da empresa. Nos contratos de duración inferior a indemnización establecida legalmente será aboada totalmente a cargo do empresario. Medida aplicábel até que entre en funcionamento o Fondo de Capitalización previsto en la DF 2.^a RDL 10/2010.

CÁLCULO DA INDEMNIZACIÓN POR DESPEDIMENTO IMPROCEDENTE. 45 días/ano

| M E S E S | | | | | | | | | | | | |
|-----------|------|--------|-------|--------|------|--------|-------|--------|------|--------|-------|--------|
| Anos | 0,0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 0 | 0,0 | 0,125 | 0,25 | 0,375 | 0,5 | 0,625 | 0,75 | 0,875 | 1 | 1,125 | 1,25 | 1,375 |
| 1 | 1,5 | 1,625 | 1,75 | 1,875 | 2 | 2,125 | 2,25 | 2,375 | 2,5 | 2,625 | 2,75 | 2,875 |
| 2 | 3 | 3,125 | 3,25 | 3,375 | 3,5 | 3,625 | 3,75 | 3,875 | 4 | 4,125 | 4,25 | 4,375 |
| 3 | 4,5 | 4,625 | 4,75 | 4,875 | 5 | 5,125 | 5,25 | 5,375 | 5,5 | 5,625 | 5,75 | 5,875 |
| 4 | 6 | 6,125 | 6,25 | 6,375 | 6,5 | 6,625 | 6,75 | 6,875 | 7 | 7,125 | 7,25 | 7,375 |
| 5 | 7,5 | 7,625 | 7,75 | 7,875 | 8 | 8,125 | 8,25 | 8,375 | 8,5 | 8,625 | 8,75 | 8,875 |
| 6 | 9 | 9,125 | 9,25 | 9,375 | 9,5 | 9,625 | 9,75 | 9,875 | 10 | 10,125 | 10,25 | 10,375 |
| 7 | 10,5 | 10,625 | 10,75 | 10,875 | 11 | 11,125 | 11,25 | 11,375 | 11,5 | 11,625 | 11,75 | 11,875 |
| 8 | 12 | 12,125 | 12,25 | 12,375 | 12,5 | 12,625 | 12,75 | 12,875 | 13 | 13,125 | 13,25 | 13,375 |
| 9 | 13,5 | 13,625 | 13,75 | 13,875 | 14 | 14,125 | 14,25 | 14,375 | 14,5 | 14,625 | 14,75 | 14,875 |
| 10 | 15 | 15,125 | 15,25 | 15,375 | 15,5 | 15,625 | 15,75 | 15,875 | 16 | 16,125 | 16,25 | 16,375 |
| 11 | 16,5 | 16,625 | 16,75 | 16,875 | 17 | 17,125 | 17,25 | 17,375 | 17,5 | 17,625 | 17,75 | 17,875 |
| 12 | 18 | 18,125 | 18,25 | 18,375 | 18,5 | 18,625 | 18,75 | 18,875 | 19 | 19,125 | 19,25 | 19,375 |
| 13 | 19,5 | 19,625 | 19,75 | 19,875 | 20 | 20,125 | 20,25 | 20,375 | 20,5 | 20,625 | 20,75 | 20,875 |
| 14 | 21 | 21,125 | 21,25 | 21,375 | 21,5 | 21,625 | 21,75 | 21,875 | 22 | 22,125 | 22,25 | 22,375 |
| 15 | 22,5 | 22,625 | 22,75 | 22,875 | 23 | 23,125 | 23,25 | 23,375 | 23,5 | 23,625 | 23,75 | 23,875 |
| 16 | 24 | 24,125 | 24,25 | 24,375 | 24,5 | 24,625 | 24,75 | 24,875 | 25 | 25,125 | 25,25 | 25,375 |
| 17 | 25,5 | 25,625 | 25,75 | 25,875 | 26 | 26,125 | 26,25 | 26,375 | 26,5 | 26,625 | 26,75 | 26,875 |
| 18 | 27 | 27,125 | 27,25 | 27,375 | 27,5 | 27,625 | 27,75 | 27,875 | 28 | 28,125 | 28,25 | 28,375 |
| 19 | 28,5 | 28,625 | 28,75 | 28,875 | 29 | 29,125 | 29,25 | 29,375 | 29,5 | 29,625 | 29,75 | 29,875 |
| 20 | 30 | 30,125 | 30,25 | 30,375 | 30,5 | 30,625 | 30,75 | 30,875 | 31 | 31,125 | 31,25 | 31,375 |
| 21 | 31,5 | 31,625 | 31,75 | 31,875 | 32 | 32,125 | 32,25 | 32,375 | 32,5 | 32,625 | 32,75 | 32,875 |
| 22 | 33 | 33,125 | 33,25 | 33,375 | 33,5 | 33,625 | 33,75 | 33,875 | 34 | 34,125 | 34,25 | 34,375 |
| 23 | 34,5 | 34,625 | 34,75 | 34,875 | 35 | 35,125 | 35,25 | 35,375 | 35,5 | 35,625 | 35,75 | 35,875 |
| 24 | 36 | 36,125 | 36,25 | 36,375 | 36,5 | 36,625 | 36,75 | 36,875 | 37 | 37,125 | 37,25 | 37,375 |
| 25 | 37,5 | 37,625 | 37,75 | 37,875 | 38 | 38,125 | 38,25 | 38,375 | 38,5 | 38,625 | 38,75 | 38,875 |
| 26 | 39 | 39,125 | 39,25 | 39,375 | 39,5 | 39,625 | 39,75 | 39,875 | 40 | 40,125 | 40,25 | 40,375 |
| 27 | 40,5 | 40,625 | 40,75 | 40,875 | 41 | 41,125 | 41,25 | 41,375 | 41,5 | 41,625 | 41,75 | 41,875 |
| 28 | 42 | | | | | | | | | | | |

A indemnización por despedimento improcedente para cada caso obtense na cela en que coincide o número de anos do/a traballador/a coa dos meses de antigüidade multiplicado pola base de cotización do último mes.

A indemnización legal máxima é de 42 mensualidades, equivalente a 28 anos de antigüidade. Exemplo: Traballador/a con 4 anos e 3 meses de antigüidade nunha empresa. Se cobra un salario bruto de 1100 €, correspóndelle unha indemnización de $6,375 \times 1100 \text{ €} = 7012,5 \text{ €}$

INDEMNIZACIÓN DE 33 DÍAS POR DESPEDIMENTO IMPROCEDENTE

M E S E S

| Anos | 0,0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|
| 0 | 0,0 | 0,092 | 0,183 | 0,275 | 0,366 | 0,458 | 0,55 | 0,641 | 0,73 | 0,825 | 0,916 | 1,008 | 1,1 |
| 1 | 1,1 | 1,192 | 1,284 | 1,376 | 1,468 | 1,56 | 1,652 | 1,744 | 1,836 | 1,928 | 2,02 | 2,112 | 2,204 |
| 2 | 2,2 | 2,292 | 2,384 | 2,476 | 2,568 | 2,66 | 2,752 | 2,844 | 2,936 | 3,028 | 3,12 | 3,212 | 3,304 |
| 3 | 3,3 | 3,392 | 3,484 | 3,576 | 3,668 | 3,76 | 3,852 | 3,944 | 4,036 | 4,128 | 4,22 | 4,312 | 4,404 |
| 4 | 4,4 | 4,492 | 4,584 | 4,676 | 4,768 | 4,86 | 4,952 | 5,044 | 5,136 | 5,228 | 5,32 | 5,412 | 5,504 |
| 5 | 5,5 | 5,592 | 5,684 | 5,776 | 5,868 | 5,96 | 6,052 | 6,144 | 6,236 | 6,328 | 6,42 | 6,512 | 6,604 |
| 6 | 6,6 | 6,692 | 6,784 | 6,876 | 6,968 | 7,06 | 7,152 | 7,244 | 7,336 | 7,428 | 7,52 | 7,612 | 7,704 |
| 7 | 7,7 | 7,792 | 7,884 | 7,976 | 8,068 | 8,16 | 8,252 | 8,344 | 8,436 | 8,528 | 8,62 | 8,712 | 8,804 |
| 8 | 8,8 | 8,892 | 8,984 | 9,076 | 9,168 | 9,26 | 9,352 | 9,444 | 9,536 | 9,628 | 9,72 | 9,812 | 9,904 |
| 9 | 9,9 | 9,992 | 10,084 | 10,176 | 10,268 | 10,36 | 10,452 | 10,544 | 10,636 | 10,728 | 10,82 | 10,912 | 11,004 |
| 10 | 11 | 11,092 | 11,184 | 11,276 | 11,368 | 11,46 | 11,552 | 11,644 | 11,736 | 11,828 | 11,92 | 12,012 | 12,104 |
| 11 | 12,1 | 12,192 | 12,284 | 12,376 | 12,468 | 12,56 | 12,652 | 12,744 | 12,836 | 12,928 | 13,02 | 13,112 | 13,204 |
| 12 | 13,2 | 13,292 | 13,384 | 13,476 | 13,568 | 13,66 | 13,752 | 13,844 | 13,936 | 14,028 | 14,12 | 14,212 | 14,304 |
| 13 | 14,3 | 14,392 | 14,484 | 14,576 | 14,668 | 14,76 | 14,852 | 14,944 | 15,036 | 15,128 | 15,22 | 15,312 | 15,404 |
| 14 | 15,4 | 15,492 | 15,584 | 15,676 | 15,768 | 15,86 | 15,952 | 16,044 | 16,136 | 16,228 | 16,32 | 16,412 | 16,504 |
| 15 | 16,5 | 16,592 | 16,684 | 16,776 | 16,868 | 16,96 | 17,052 | 17,144 | 17,236 | 17,328 | 17,42 | 17,512 | 17,604 |
| 16 | 17,6 | 17,692 | 17,784 | 17,876 | 17,968 | 18,06 | 18,152 | 18,244 | 18,336 | 18,428 | 18,52 | 18,612 | 18,704 |
| 17 | 18,7 | 18,792 | 18,884 | 18,976 | 19,068 | 19,16 | 19,252 | 19,344 | 19,436 | 19,528 | 19,62 | 19,712 | 19,804 |
| 18 | 19,8 | 19,892 | 19,984 | 20,076 | 20,168 | 20,26 | 20,352 | 20,444 | 20,536 | 20,628 | 20,72 | 20,812 | 20,904 |
| 19 | 20,9 | 20,992 | 21,084 | 21,176 | 21,268 | 21,36 | 21,452 | 21,544 | 21,636 | 21,728 | 21,82 | 21,912 | 22,004 |
| 20 | 22 | 22,092 | 22,184 | 22,276 | 22,368 | 22,46 | 22,552 | 22,644 | 22,736 | 22,828 | 22,92 | 23,012 | 23,104 |
| 21 | 23 | 23,092 | 23,184 | 23,276 | 23,368 | 23,46 | 23,552 | 23,644 | 23,736 | 23,828 | 23,92 | 24,012 | 24,104 |
| 22 | 24 | | | | | | | | | | | | |

www.ciaservizos.org

A indemnización para cada caso obtense na cela en que coincide o número de anos do/a traballador/a coa de meses de antigüidade multiplicado pola base de cotización mensual. A indemnización legal máxima é de 24 mensualidades, equivalente a 22 anos de antigüidade.

Exemplo: Traballador/a con 8 anos e 5 meses de antigüidade nunha empresa. Se cobra un salario bruto de 850 €, correspóndelle unha indemnización de $9,26 \times 850 = 7851$ €

INDEMNIZACIÓN DE 20 DÍAS POR DESPEDIMENTO

M E S E S

| Anos | 0,0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|
| 0 | 0,0 | 0,055 | 0,111 | 0,166 | 0,222 | 0,278 | 0,333 | 0,389 | 0,445 | 0,501 | 0,556 | 0,612 | 0,666 |
| 1 | 0,666 | 0,7216 | 0,7771 | 0,8327 | 0,8882 | 0,9438 | 0,9993 | 1,0549 | 1,11 | 1,166 | 1,2216 | 1,2771 | 1,3327 |
| 2 | 1,333 | 1,3886 | 1,4441 | 1,4997 | 1,5552 | 1,6108 | 1,6663 | 1,7219 | 1,777 | 1,833 | 1,8886 | 1,9441 | 1,9997 |
| 3 | 2 | 2,0556 | 2,1111 | 2,1667 | 2,2222 | 2,2778 | 2,3333 | 2,3889 | 2,444 | 2,5 | 2,5556 | 2,6111 | 2,6667 |
| 4 | 2,667 | 2,7226 | 2,7781 | 2,8337 | 2,8892 | 2,9448 | 3,0003 | 3,0559 | 3,111 | 3,167 | 3,2226 | 3,2781 | 3,3337 |
| 5 | 3,334 | 3,3896 | 3,4451 | 3,5007 | 3,5562 | 3,6118 | 3,6673 | 3,7229 | 3,778 | 3,834 | 3,8896 | 3,9451 | 4,0007 |
| 6 | 4 | 4,0556 | 4,1111 | 4,1667 | 4,2222 | 4,2778 | 4,3333 | 4,3889 | 4,444 | 4,5 | 4,5556 | 4,6111 | 4,6667 |
| 7 | 4,667 | 4,7226 | 4,7781 | 4,8337 | 4,8892 | 4,9448 | 5,0003 | 5,0559 | 5,111 | 5,167 | 5,2226 | 5,2781 | 5,3337 |
| 8 | 5,334 | 5,3896 | 5,4451 | 5,5007 | 5,5562 | 5,6118 | 5,6673 | 5,7229 | 5,778 | 5,834 | 5,8896 | 5,9451 | 6,0007 |
| 9 | 6 | 6,0556 | 6,1111 | 6,1667 | 6,2222 | 6,2778 | 6,3333 | 6,3889 | 6,444 | 6,5 | 6,5556 | 6,6111 | 6,6667 |
| 10 | 6,667 | 6,7226 | 6,7781 | 6,8337 | 6,8892 | 6,9448 | 7,0003 | 7,0559 | 7,111 | 7,167 | 7,2226 | 7,2781 | 7,3337 |
| 11 | 7,334 | 7,3896 | 7,4451 | 7,5007 | 7,5562 | 7,6118 | 7,6673 | 7,7229 | 7,778 | 7,834 | 7,8896 | 7,9451 | 8,0007 |
| 12 | 8 | 8,0556 | 8,1111 | 8,1667 | 8,2222 | 8,2778 | 8,3333 | 8,3889 | 8,444 | 8,5 | 8,5556 | 8,6111 | 8,6667 |
| 13 | 8,667 | 8,7226 | 8,7781 | 8,8337 | 8,8892 | 8,9448 | 9,0003 | 9,0559 | 9,111 | 9,167 | 9,2226 | 9,2781 | 9,3337 |
| 14 | 9,334 | 9,3896 | 9,4451 | 9,5007 | 9,5562 | 9,6118 | 9,6673 | 9,7229 | 9,778 | 9,834 | 9,8896 | 9,9451 | 10,001 |
| 15 | 10 | 10,056 | 10,111 | 10,167 | 10,222 | 10,278 | 10,333 | 10,389 | 10,44 | 10,5 | 10,556 | 10,611 | 10,667 |
| 16 | 10,67 | 10,726 | 10,781 | 10,837 | 10,892 | 10,948 | 11,003 | 11,059 | 11,11 | 11,17 | 11,226 | 11,281 | 11,337 |
| 17 | 11,34 | 11,396 | 11,451 | 11,507 | 11,562 | 11,618 | 11,673 | 11,729 | 11,78 | 11,84 | 11,896 | 11,951 | 12,007 |
| 18 | 12 | | | | | | | | | | | | |

A indemnización para cada caso obtense na cela en que coincide o número de anos do/a traballador/a coa de meses de antigüidade multiplicado pola base de cotización mensual.

Exemplo: Traballador/a con 8 anos e 5 meses de antigüidade nunha empresa. Se cobra un salario bruto de 850 €, correspóndelle unha indemnización de $5,6118 \times 850 = 4770,03 \text{ €}$

Casos en que se contempla indemnización de 20 días:

- Rescisión do contrato por traslado de centro de traballo que implique cambio de residencia. Máximo 12 mensualidades.
- Rescisión do contrato por modificación prexudicial de xornada, horario ou réxime de traballo a quendas. Máximo 9 mensualidades.
- Extinción de personalidade xurídica do empresario. Máximo 12 mensualidades.
- Causas obxectivas. Máximo 12 mensualidades.
- Causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción (despedimento colectivo). Máximo 12 mensualidades.
- Forza maior. Máximo 12 mensualidades.

CADRO RESUMO DE INDEMNIZACIÓNS

| CONTRATOS ANTERIORES Á ENTRADA EN VIGOR DO REAL DECRETO-LEI 10/2010 | CONTRATOS POSTERIORES Á ENTRADA EN VIGOR DO REAL DECRETO-LEI 10/2010 |
|--|---|
| Despedimento disciplinario improcedente: 45 días por ano cun máximo de 42 mensualidades. | Despedimento disciplinario improcedente: 45 días por ano cun máximo de 42 mensualidades (aboa todo a empresa). |
| Despedimento colectivo e obxectivo procedente: 20 días por ano cun máximo de 12 mensualidades. | Despedimento colectivo e obxectivo procedente: 20 días por ano cun máximo de 12 mensualidades (FOGASA aboa 8 días e a empresa 12 días). |
| Despedimento obxectivo improcedente: 45 días por ano cun máximo de 42 mensualidades. | Despedimento obxectivo improcedente: 45 días por ano cun máximo de 42 mensualidades (FOGASA aboa 8 días e a empresa 37 días). |
| Despedimento obxectivo improcedente (contratos de fomento de emprego): 33 días por ano cun máximo de 24 mensualidades. | Despedimento obxectivo improcedente (contratos de fomento de emprego): 33 días por ano cun máximo de 24 mensualidades (FOGASA aboa 8 días e a empresa 25 días). |