

## AUTORIDAD PORTUARIA DE VILAGARCÍA DE AROUSA

## A N U N C I O

El Consejo de Administración de la Autoridad Portuaria de Vilagarcía de Arousa, de fecha 19 de diciembre de 2013, vista la propuesta de la Directora, adoptó el siguiente:

## ACUERDO

Aprobar la actualización de la tarifa por servicios comerciales T-8-2 Energía Eléctrica para el año 2014, siendo los valores propuestos los siguientes:

- Tarifa de suministro de energía eléctrica a baja tensión: 0,31 €/kw\*hora)
- Tarifa de suministro de energía eléctrica a media tensión: la tarifa facturada por la empresa suministradora a la Autoridad Portuaria con un incremento del 10% sobre el importe del mismo.
- Tarifa de suministro de energía eléctrica a grúas: la tarifa facturada por la empresa suministradora a la Autoridad Portuaria con un incremento del 10% sobre el importe del mismo.

Dicho acuerdo se encuentra publicado en la siguiente dirección: [www.portovilagarcia.es](http://www.portovilagarcia.es) y expuesto en el tablón de anuncios de esta Autoridad Portuaria.

En Vilagarcía de Arousa, a 20 de diciembre de 2013.—La Presidenta, Sagrario Franco Malvar.—La Secretaria, M<sup>a</sup> Celeste Muñiz Otero. 201400013

## A N U N C I O

El Consejo de Administración de la Autoridad Portuaria de Vilagarcía de Arousa, de fecha 19 de diciembre de 2013, vista la propuesta de la Directora, adoptó el siguiente:

## ACUERDO

Aprobar la actualización de las Tarifas por Servicios del Puerto Deportivo, que deben regir a partir del día siguiente del Consejo de Administración en que se aprueben las tarifas, en una proporción del 8,5%.

Que dichas Tarifas sean selladas para su exposición pública, cumpliendo así con la Cláusula 5.5 del Pliego de Cláusulas citado anteriormente.

Dicho acuerdo se encuentra publicado en la siguiente dirección: [www.portovilagarcia.es](http://www.portovilagarcia.es) y expuesto en el tablón de anuncios de esta Autoridad Portuaria.

En Vilagarcía de Arousa, a 20 de diciembre de 2013.—La Presidenta, Sagrario Franco Malvar.—La Secretaria, M<sup>a</sup> Celeste Muñiz Otero. 201400066

XUNTA DE GALICIA  
**CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR**  
**Servizo de Traballo e Economía Social**

XEFATURA TERRITORIAL DE VIGO

**CONVENIO O ACORDO: AQUALIA Y FCC, VIGO UTE**

*Código de Convenio número 360100692013*

Visto o Acordo da Comisión Negociadora polo que se aproba o texto do convenio colectivo para os traballadores do servizo de abastecemento e saneamento de augas de Vigo, adscritos á empresa, Aqualia Gestión Integral del Agua, SA, - Fomento de Construcciones y Contratas, SA, (Vigo UTE), suscrito en representación da parte económica, por unha representación da empresa e da parte social polo comité de empresa, en data 21 de febreiro de 2013.

*Primeiro.*—Dito Convenio foi presentado na Xefatura Territorial de Vigo en data 2 de abril de 2013.

*Segundo.*—Que no mesmo non se aprecia ningunha infracción da legalidade vixente e as súas cláusulas non conteñen estipulacións en perxurio de terceiros.

#### **FUNDAMENTOS DE DEREITO**

*Primeiro.*—Que o artigo 90.2 y 3 do Real Decreto Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo, do Estatuto dos Traballadores, outorga facultades a Autoridade laboral competente en orden ao rexistro, publicación, depósito e notificación dos Acordos Colectivos pactados no ámbito da súa competencia.

*Segundo.*—Real Decreto 713/2010, de 28 de maio, sobre Rexistro e Depósito dos convenios e acordos colectivos de traballo.

*Terceiro.*—Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo,

Esta xefatura territorial,

#### **ACORDA:**

*Primeiro.*—Ordenar o seu rexistro e depósito no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia, creado mediante Orde do 29 de outubro de 2010 (DOG nº 222, do 18.11.2010).

*Segundo.*—Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

*Terceiro.*—Ordenar a notificación desta Resolución a Mesa Negociadora do mesmo.

#### **CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA**

#### **AQUALIA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA, S.A. – FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. VIGO U.T.E. PARA LOS AÑOS 2012, 2013, 2014 Y 2015**

#### **CAPÍTULO I ÁMBITO DE APLICACIÓN**

##### **ARTÍCULO 1.—DETERMINACIÓN DE LAS PARTES QUE LO CONCIERTAN.**

Son partes firmantes del presente convenio colectivo de trabajo de la empresa Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. – Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Vigo U.T.E., de una parte, la representación legal de los trabajadores, a través del Comité de Empresa, como representación de los trabajadores, y, de otra, los representantes legales de la empresa, como representación empresarial.

Ambas partes se reconocen mutuamente legitimación para negociar el presente convenio colectivo.

##### **ARTÍCULO 2.—ÁMBITO PERSONAL.**

El presente convenio colectivo será de aplicación a todo el personal de la empresa Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. – Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Vigo U.T.E., concesionaria del servicio de abastecimiento y saneamiento de aguas de Vigo, quedando excluido expresamente de este convenio colectivo el Gerente de la empresa.

##### **ARTÍCULO 3.—ÁMBITO TERRITORIAL.**

El presente convenio colectivo será de aplicación al personal de la empresa Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. – Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Vigo U.T.E. que presta sus servicios en su integridad para el contrato de la empresa para la gestión del servicio municipal de aguas de Vigo.

*ARTÍCULO 4.—ÁMBITO FUNCIONAL.*

El presente convenio colectivo será de aplicación al personal de la empresa Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. – Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Vigo U.T.E. dedicado a la gestión del ciclo integral del agua del servicio municipal de aguas de Vigo.

*ARTÍCULO 5.—ÁMBITO TEMPORAL.*

El presente convenio colectivo entrará en vigor el día 1 de enero de 2012, con independencia del día de su firma y de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra, y finalizará el día 31 de diciembre de 2015.

*ARTÍCULO 6.—DENUNCIA.*

Ambas partes consideran automáticamente denunciado el presente convenio al término de su vigencia, es decir, el 31 de diciembre de 2015, comprometiéndose las mismas a iniciar la negociación del siguiente convenio con una antelación de un mes respecto de la citada fecha.

*ARTÍCULO 7.—CONDICIONES MÁS BENEFICIOSAS.*

Las condiciones más beneficiosas que viniesen disfrutándose individualmente, con anterioridad a este convenio colectivo, serán respetadas.

*ARTÍCULO 8.—LEGISLACIÓN SUBSIDIARIA.*

En todas las materias no reguladas en el presente convenio colectivo, se regirá por el Estatuto de los Trabajadores y por el denominado III Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para el periodo 2007-2010, publicado en Boletín Oficial del Estado del 24 de agosto de 2007, y los convenios colectivos sectoriales estatales de gestión del agua que vayan sucediendo a éste, además de que en el presente convenio se haga mención expresa al citado convenio colectivo estatal por la trascendencia de algunas de las materias.

Se entiende por materias no reguladas, aquellas que, en su conjunto y cómputo anual, sean complementarias de las reguladas en el presente convenio colectivo, sin que ninguna de ellas pueda suponer un incremento mayor de costes ni una menor flexibilidad en la prestación laboral.

## *CAPÍTULO II CLASIFICACIÓN PROFESIONAL*

*ARTÍCULO 9.—SISTEMA DE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.*

El sistema de clasificación profesional del personal vinculado al presente convenio colectivo será el del denominado III Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para el periodo 2007-2010, publicado en Boletín Oficial del Estado del 24 de agosto de 2007, y los convenios colectivos sectoriales estatales de gestión del agua que en el futuro sucedan a éste.

Por todo ello, las partes han acordado la adscripción de las categorías profesionales del personal que presta sus servicios en la empresa a 1 de enero de 2012 con el sistema de clasificación profesional del III Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para el periodo 2007-2010, publicado en Boletín Oficial del Estado del 24 de agosto de 2007.

*ARTÍCULO 10.—INGRESO EN LA EMPRESA.*

El ingreso en la empresa se efectuará de acuerdo con la normativa vigente.

*ARTÍCULO 11.—ASCENSOS Y VACANTES.*

Las vacantes y ascensos que se produzcan en todos los puestos de trabajo de los Grupos Profesionales 3, 4 y 5 se cubrirán libremente por la Dirección de la Empresa, de acuerdo con la normativa laboral vigente.

Cuando se produzca un ascenso o una vacante en los restantes grupos profesionales, se cubrirá entre el personal fijo de la empresa, mediante concurso-oposición. En caso de no cubrirse la vacante en la primera convocatoria con el personal fijo de plantilla, la dirección de la empresa procederá en los términos establecidos para el sistema de ingresos.

Se considerarán vacantes aquellas plazas no cubiertas, a excepción de las que la empresa considere amortizables, sin perjuicio de los derechos del Comité de Empresa.

Para la cobertura de las vacantes, la dirección de la empresa, y dentro de los dos meses siguientes, procederá a convocar el respectivo concurso-oposición, con la publicación de las bases del concurso, en el que se harán constar las características de la plaza a cubrir, programa del concurso y la constitución del tribunal calificador. En el plazo máximo de cuatro meses, a raíz de la publicación de la convocatoria, la empresa procederá a cubrir la citada vacante.

Las bases y programas de los concursos-oposiciones serán fijados por el tribunal calificador.

La composición del tribunal será la siguiente:

- Un Presidente y cuatro vocales (y sus suplentes).
- El Presidente y dos vocales serán designados por la dirección de la empresa
- Los otros dos vocales lo serán por el Comité de empresa.

A los efectos del concurso se considerarán méritos preferentes:

- Antigüedad: 0,05 puntos por año de servicio.
- Idoneidad para el puesto: hasta 0,50 puntos.
- Responsabilidad y capacitación profesional: hasta 1,00 puntos.
- Cualquier otro mérito, a juicio del Tribunal: hasta 1 punto.

El Tribunal calificará por separado el concurso de méritos y las pruebas selectivas. Estas últimas serán calificadas de cero (0) a diez (10) puntos. La vacante será cubierta por quien alcance la mayor puntuación total.

*CAPÍTULO III  
JORNADA**ARTÍCULO 12.—JORNADA DE TRABAJO.*

La jornada de trabajo será de 37,5 horas (37 horas y 30 minutos) semanales para todos los trabajadores de la empresa sin flexibilidad.

El horario a lo largo del año será el siguiente:

*Personal a turnos:*

- Turno de mañana: de 07:00 horas a 15:00 horas.
- Turno de tarde: de 15:00 horas a 23:00 horas.
- Turno de noche: de 23:00 horas a 07:00 horas.

*Personal con jornada continuada:*

- De lunes a viernes: de 07:30 horas a 15:00 horas.

*Personal de limpieza:*

- De lunes a viernes: desde las 15:00 horas, hasta las 22:30 horas.

Quedan excluidos de este horario, aquellos contratos de trabajo que por la función específica, deban realizar su trabajo en otro horario distinto al establecido en la empresa para los grupos profesionales y funciones actuales.

Todo el personal disfrutará de tres puentes al año; el personal de turnos se acomodará de acuerdo con el calendario existente, negociándose entre la Dirección y el Comité de Empresa en la última quincena del año anterior, siempre que antes de esta fecha se haya publicado el calendario laboral incluyendo las fiestas locales.

Dentro del horario se disfrutará una pausa de treinta minutos. Esta pausa se llevará a cabo en turnos sucesivos, de forma que los servicios no queden desatendidos, y dentro del horario que la dirección señale para cada grupo de trabajadores.

#### ARTÍCULO 13.—TURNOS.

Al hacer los turnos rotativos, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

1. Rotatividad de todos los trabajadores que estén inmersos en el mismo.
2. Constitución de un calendario anual que establezca la jornada semanal y los descansos de cada trabajador.
3. Igualdad de descansos para disfrute de los sábados, domingos y festivos.
4. El cuadrante anual de turnos confeccionado con los criterios establecidos, se publicará en el tablón de anuncios de la empresa en la última quincena del año anterior.
5. Dicho cuadrante contendrá el cómputo de la jornada anual, días a trabajar y descansos así como los componentes de los equipos y su asignación a los turnos.

Si por necesidad de la empresa se estableciese o ampliase el sistema de turnos, se cubrirán preferentemente con trabajadores fijos de la empresa, y siempre que no exista impedimento legal. En caso contrario, la empresa procederá a la contratación externa.

#### ARTÍCULO 14.—HORAS EXTRAORDINARIAS.

Con motivo de favorecer la creación de empleo, se reducirá al máximo la realización de horas extraordinarias, suprimiendo todas aquellas que no sean debidas a causas de fuerza mayor, o a necesidades de reparar siniestros u otros daños extraordinarios urgentes.

Las horas extraordinarias causadas por fuerza mayor necesarias por acumulación de tareas, ausencias imprevistas, cambios de turno y otras circunstancias de carácter estructural, por causa de la naturaleza del trabajo a ejecutar, se podrán realizar cuando no sea posible su sustitución por contrataciones temporales previstas por la Ley.

Se entregará mensualmente la relación especificada del número de horas realizadas al Comité de Empresa, haciendo constar la clase de trabajo realizado.

El valor de la hora extra será el reflejado en la tabla anexa al presente convenio colectivo.

#### ARTÍCULO 15.—VACACIONES.

Todos los trabajadores tendrán derecho a un período de vacaciones anuales de veintiséis (26) días laborables.

Para el disfrute de las vacaciones se fijará un calendario rotativo, dentro de cada servicio, en función del período de disfrute previsto, que garantice que ningún trabajador pueda verse discriminado. Sin embargo, el calendario definitivo recogerá aquellas modificaciones propuestas por los trabajadores, y libremente pactadas entre ellos, siempre que no afecten significativamente al servicio o sección al que estén asignados.

La retribución en período vacacional será de salario base más antigüedad, más los pluses de puntualidad y asistencia, transporte y plus de turnicidad en el caso de que el trabajador esté acogido al sistema de turnos.

*ARTÍCULO 16. – FESTIVOS.*

Tendrán consideración de festivos todos aquellos que reglamentariamente estén determinados; también el día 1 de junio, día de la Patrona. Si el 1 de junio fuera día no laborable, se cambiaría por el día laborable inmediatamente anterior o posterior.

*CAPÍTULO IV  
COMPENSACIÓN**ARTÍCULO 17. – ESTRUCTURA SALARIAL.*

La estructura de las retribuciones del personal adscrito al presente convenio colectivo se ajustará única y exclusivamente a los conceptos y cuantías regulados a continuación: salario base y complementos salariales.

*ARTÍCULO 18. – SALARIO BASE.*

El salario base es la retribución mensual especificada para cada nivel en los diferentes grupos profesionales que retribuye por todos los conceptos económicos los conocimientos, la experiencia, las condiciones o peculiaridades de cada puesto de trabajo y la aptitud de cada trabajador por ejecución correcta y una dedicación al trabajo de las horas en cómputo anual establecidas en el presente convenio. Su cuantía es la establecida en la tabla salarial anexa al presente convenio colectivo.

*ARTÍCULO 19. – PAGAS EXTRAORDINARIAS.*

El personal regulado por este convenio colectivo percibirá cuatro pagas extraordinarias de devengo trimestral, en proporción al tiempo de permanencia en la empresa en el trimestre correspondiente, por importe del salario base más antigüedad, y que se abonarán el día 28 de febrero (devengo diciembre, enero y febrero), 30 de junio (devengo marzo, abril y mayo), 31 de octubre (devengo junio, julio y agosto) y 31 de diciembre (devengo septiembre, octubre y noviembre).

*ARTÍCULO 20. – PARTICIPACIÓN EN BENEFICIOS.*

El personal acogido a este convenio percibirá por tal concepto el 21 % de importe de doce mensualidades de su salario base y antigüedad, según el siguiente calendario de abono:

- Mes de abril: 50% de la participación en beneficios, cuyo cálculo corresponde al segundo semestre del año anterior.
- Mes de agosto: 50% de la participación en beneficios, cuyo cálculo corresponde al primer semestre del año en curso.

El personal de nuevo ingreso, o que cese durante el año, percibirá únicamente la parte proporcional que corresponda al tiempo efectivamente trabajado.

*ARTÍCULO 21. – PLUS DE TOXICIDAD.*

El plus por trabajos tóxicos se fija en un veinte por ciento (20%) del salario base y se aplicará al personal que efectúen cambios de contenedores o botellas de cloro, o reparen averías en los aparatos de dosificación, así como a todos aquellos trabajadores que les corresponda según la ley vigente en la materia.

*ARTÍCULO 22. – PLUS DE TRANSPORTE.*

Se abonará a cada uno de los trabajadores de la empresa la cantidad de nueve euros con ochenta y nueve céntimos (9,89 euros) diarios por día efectivamente trabajado por este concepto, entendiéndose, en todo caso, absorbida cualquier cantidad que pudiese devengarse en concepto de plus de distancia. El plus de transporte se abonará por día efectivamente trabajado.

**ARTÍCULO 23.—PLUS DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA.**

Todo trabajador percibirá en concepto de plus de puntualidad y asistencia la cantidad de ocho euros con setenta y seis céntimos (8,76 euros) por día trabajado.

Para los años 2013, 2014 y 2015 se revisará y actualizará con las cuantías establecidas en las tablas salariales anexas.

Con independencia de las medidas disciplinarias correspondientes, por cada falta de puntualidad injustificada en la entrada al trabajo se descontará el importe correspondiente a dos días de dicho plus.

**ARTÍCULO 24.—PLUS DE TURNICIDAD.**

Los trabajadores que realicen o deban realizar su jornada laboral por el sistema de turnos, ya sea por futuras contrataciones o por necesidades de la empresa, percibirán por tal concepto los siguientes porcentajes calculados sobre el salario base:

Personal a dos turnos (mañana y tarde): el treinta por ciento (30%).

Personal a tres turnos (mañana, tarde y noche): el treinta y cuatro por ciento (34%), quedando absorbidos respecto a estos trabajadores la específica retribución por trabajos nocturnos.

**ARTÍCULO 25.—ANTIGÜEDAD.**

Todos los trabajadores percibirán en concepto de antigüedad los porcentajes sobre el salario base establecido en el presente convenio colectivo y que se señalan en la siguiente tabla de antigüedades:

- 2 años: 4%
- 4 años: 8%
- 6 años: 12%
- 8 años: 16%
- 10 años: 20%
- 12-15 años: 25%
- 16 años: 32%
- 18 años: 36%
- 20 años: 40%
- 22 años: 44%
- 24 años: 48%
- 26 años: 52%
- 28 años: 56%
- 30 años: 60%

**SERVIZOS**[www.cigservizos.org](http://www.cigservizos.org)**ARTÍCULO 26.—INCENTIVO SALARIAL PERSONAL INDIVIDUAL POR PRODUCTIVIDAD.**

En el año 2013 la empresa dedicará la cantidad económica de 12.000,00 euros anuales para distribuirla entre los trabajadores de la empresa en el concepto salarial denominado incentivo salarial personal individual por productividad.

Esta cantidad anual se distribuirá linealmente entre el 100% de los trabajadores de la empresa vinculados por este convenio colectivo que hayan estado dados de alta durante todo el año 2012.

En el recibo de salarios correspondiente al mes de la regularización de atrasos del año 2012 se hará efectivo el abono al personal del incentivo salarial personal por productividad que se asignará de forma mensual en la cantidad que se le asigne al trabajador.

Este incentivo personal quedará fijo en su importe para sucesivos años, pudiendo añadirse otras cantidades por este concepto en caso de que vuelva a reunir los requisitos para su obtención.

En el año 2014 la empresa dedicará la cantidad económica de 13.500,00 euros anuales para distribuirla entre los trabajadores de la empresa en el concepto salarial denominado incentivo salarial personal individual por productividad.

Esta cantidad anual se distribuirá entre el 100% de los trabajadores de la empresa, y no linealmente, vinculados por este convenio colectivo que hayan estado dados de alta durante todo el año 2013 y que se hayan destacado y distinguido especialmente durante el año 2013 por su contribución al aumento de la productividad y resultados de la empresa por, entre otras, su participación directa en las siguientes actuaciones que tienen carácter meramente enunciativo y no limitativo, pudiendo considerarse otras:

- Compromiso hacia la empresa, clientes y ciudadanía en general.
- Resultados obtenidos en el trabajo.
- Iniciativa y resolución de problemas.
- Calidad en los trabajos realizados.
- Eficiencia en las gestiones encomendadas.
- Profesionalidad en el trato con clientes.
- Mejora de la rentabilidad.
- Consecución de objetivos de gran dificultad.
- Rapidez y efectividad en las intervenciones.
- Realización de propuestas de mejora e innovación factibles de implantar en la empresa.
- Haber transmitido los conocimientos y experiencia que se requieren a empleados de reciente incorporación.
- Participación con éxito en la impartición de cursos de formación a empleados internos de la empresa.
- Ausencia de absentismo, mediante el cumplimiento de horarios y jornada anual efectiva.
- Evaluación del desempeño plenamente satisfactoria.
- Ausencia de sanciones en el año.

En el recibo de salarios correspondiente al mes de marzo de 2014 se hará efectivo el abono al personal del incentivo salarial personal por productividad que se asignará de forma mensual en la cantidad que se le asigne al trabajador.

Este incentivo personal quedará fijo en su importe para sucesivos años, pudiendo añadirse otras cantidades por este concepto en caso de que vuelva a reunir los requisitos para su obtención.

En el año 2015 la empresa dedicará la cantidad económica de 14.500,00 euros anuales para distribuirla entre los trabajadores de la empresa en el concepto salarial denominado incentivo salarial personal individual por productividad.

Esta cantidad anual se distribuirá entre el 100% de los trabajadores de la empresa (y no linealmente) vinculados por este convenio colectivo que hayan estado dados de alta durante todo el año 2014 y que se hayan destacado y distinguido especialmente durante el año 2014 por su contribución al aumento de la productividad y resultados de la empresa por, entre otras, su participación directa en las siguientes actuaciones que tienen carácter meramente enunciativo y no limitativo, pudiendo considerarse otras:

- Compromiso hacia la empresa, clientes y ciudadanía en general.
- Resultados obtenidos en el trabajo.
- Iniciativa y resolución de problemas.
- Calidad en los trabajos realizados.
- Eficiencia en las gestiones encomendadas.
- Profesionalidad en el trato con clientes.
- Mejora de la rentabilidad.
- Consecución de objetivos de gran dificultad.

- Rapidez y efectividad en las intervenciones.
- Realización de propuestas de mejora e innovación factibles de implantar en la empresa.
- Haber transmitido los conocimientos y experiencia que se requieren a empleados de reciente incorporación.
- Participación con éxito en la impartición de cursos de formación a empleados internos de la empresa.
- Ausencia de absentismo, mediante el cumplimiento de horarios y jornada anual efectiva.
- Evaluación del desempeño plenamente satisfactoria.
- Ausencia de sanciones en el año.

En el recibo de salarios correspondiente al mes de marzo de 2015 se hará efectivo el abono al personal del incentivo salarial personal por productividad que se asignará de forma mensual en la cantidad que se le asigne al trabajador.

Este incentivo personal quedará fijo en su importe para sucesivos años, pudiendo añadirse otras cantidades por este concepto en caso de que vuelva a reunir los requisitos para su obtención.

#### *ARTÍCULO 27. – QUEBRANTO DE MONEDA.*

La empresa no exime la obligación de reponer posibles pérdidas de dinero a aquellos trabajadores cuya función lleve implícito el manejo de dinero.

No obstante, como compensación de lo anterior, se les abonará a cada uno de estos trabajadores la cantidad sesenta y nueve euros con cuarenta y un céntimos (69,41 euros) por mes efectivamente trabajado.

Artículo 28.- Regularización salarial para los años 2012, 2013, 2014 y 2015.

La empresa regularizará las retribuciones establecidas en los artículos 18, 19, 22, 23 y 27 del presente convenio para los años 2012, 2013, 2014 y 2015 en las cuantías establecidas en las tablas salariales anexas al presente convenio colectivo para cada uno de dichos años.

Artículo 29. – Kilometraje.

Todo trabajador que utilice el vehículo de su propiedad por cuenta de la empresa, percibirá la cantidad de veintiocho céntimos de euro (0,28 euros) por kilómetro efectivamente recorrido con su vehículo. Será necesaria previamente la aprobación del desplazamiento y posteriormente del gasto por parte del director correspondiente.

#### *ARTÍCULO 30. – DOMICILIACIÓN BANCARIA.*

Todos los trabajadores percibirán la nómina, así como los anticipos a cuenta del salario, a través de una entidad bancaria o de ahorro.

#### *ARTÍCULO 31. – PREMIO DE PERMANENCIA.*

Todos los trabajadores afectados por este convenio colectivo percibirán por este concepto:

- Al cumplir 10 años de antigüedad en la empresa, el importe de una paga extraordinaria.
- Al cumplir 20 años de antigüedad en la empresa, dos pagas y media extraordinarias.
- Al cumplir 30 años de antigüedad en la empresa, tres pagas y media extraordinarias.

Tendrán derecho a percibir la parte proporcional del premio que pudiera corresponderle, en función de del tiempo transcurrido entre el pago del último premio y del siguiente que correspondiese en caso de no jubilarse, los herederos de los trabajadores cuyo contrato se extinga por su fallecimiento.

En el momento de la jubilación se practicará la liquidación de la parte proporcional del premio que pudiera corresponderle en función del tiempo transcurrido entre el pago del último premio y del siguiente que correspondiese en caso de no jubilarse.

## CAPÍTULO V JUBILACIÓN

### ARTÍCULO 32.—JUBILACIÓN.

Al cumplir sesenta años de edad, un trabajador si tiene prestados treinta años de servicio en la empresa, ésta o el trabajador, podrán proponer la jubilación anticipada, de acuerdo a la normativa vigente en cada momento.

Aceptada y concedida la misma por la Seguridad Social, la empresa completará la diferencia entre la prestación por jubilación y el cien por cien (100%) del salario que tuviera el trabajador en el momento de jubilarse anticipadamente hasta que el trabajador cumpla los sesenta y cinco años de edad, o la edad ordinaria de jubilación de cada momento.

El trabajador acogido a los criterios de jubilación voluntaria fijados en este artículo, no podrá ejercer cargo ni puesto de trabajo retribuido en ninguna empresa. En caso de que así lo hiciera, dejaría de percibir el complemento de jubilación.

Al objeto de favorecer la jubilación anticipada, la empresa estudiará la fórmula de atenuar parcialmente la pérdida del complemento de jubilación al cumplir la edad ordinaria de jubilación vigente en cada momento, a los trabajadores acogidos al sistema de jubilación anticipada.

### ARTÍCULO 33.—JUBILACIÓN PARCIAL.

En esta materia se estará a lo dispuesto en la normativa laboral general y en la normativa de Seguridad Social vigente en cada momento.

## CAPÍTULO VI GARANTÍAS

### ARTÍCULO 34.—ANTICIPOS REINTEGRABLES.

Todo el personal sujeto a este convenio colectivo podrá solicitar, con cargo al fondo establecido en este artículo, anticipos reintegrables, que serán concedidos por una comisión paritaria, empresa-trabajadores, que se creará al efecto. En caso de falta de acuerdo, en la citada comisión, decidirá la dirección de la empresa.

La forma de amortización será:

- Una mensualidad a amortizar en doce meses.
- Dos mensualidades a amortizar en veinticuatro meses.

Se establece tres mil euros (3.000,00 euros) como cantidad máxima a solicitar por anticipo y solicitante.

Salvo mejor criterio de la comisión, las solicitudes se atenderán por estricto orden de petición.

La empresa destinará, a este fin, la cantidad de ciento quince mil euros (115.000,00 euros) durante la vigencia del presente convenio colectivo.

Se consideran incluidas en el fondo de cada año las cantidades pendientes de reintegrar de los anticipos concedidos en los ejercicios anteriores.

La comisión estudiará las solicitudes fundadas en necesidades muy graves y de carácter imprevisto (fallecimiento, enfermedad muy grave del trabajador o de los allegados directos que convivan con él), al objeto de fijar la prioridad sobre la establecida. La comisión de anticipos reintegrables está facultada para exigir justificación de que el anticipo concedido sea destinado al fin para el que fue solicitado. Si el trabajador no lo justifica debidamente, deberá reintegrar la cantidad concedida en el plazo máximo de un mes, a partir de la fecha de petición de la justificación por parte de la comisión.

*ARTÍCULO 35.—COMPENSACIÓN POR COMIDAS FUERA DE CASA.*

Al personal que, por necesidades de la empresa, tenga que comer o cenar fuera de su domicilio y dentro del término municipal, se le abonará la cantidad de veinte euros (20,00 euros), por cada una de las comidas que se vea obligado a realizar fuera de casa.

*ARTÍCULO 36.—FONDO SOCIAL.*

El importe del fondo social para ayuda de estudios, cultura, deporte, turismo social, etc., será de treinta y siete mil euros (37.000,00 euros) anuales durante los cuatro años de vigencia del presente convenio colectivo.

Una comisión mixta paritaria, formada por la dirección de la empresa, o personas en quien delegue, y los representantes de los trabajadores aprobarán los criterios y programas vigilando la distribución de estos fondos y la cuantía a aplicar en cada caso.

*ARTÍCULO 37.—LICENCIAS Y PERMISOS.*

El trabajador, previo aviso y posterior justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y períodos siguientes:

- 20 días naturales en caso de matrimonio / pareja de hecho.
- 7 días naturales en caso de fallecimiento de cónyuge o hijos.
- 6 días naturales en caso de enfermedad grave de hijo o cónyuge.
- 5 días naturales por nacimiento/adopción de hijo/hija.
- 3 días naturales en caso de interrupción legal del embarazo.
- 3 días naturales en caso de fallecimiento de padres, abuelos, nietos o hermanos del trabajador o de su cónyuge.
- 2 días por traslado de domicilio.
- 3 días por asuntos propios (previo aviso de 72 horas).
- 2 días naturales por enfermedad grave de padres, abuelos, nietos o hermanos del trabajador o de su cónyuge.

Las licencias se entienden vinculadas al hecho causante, debiéndose disfrutar al producirse éste.

*ARTÍCULO 38.—SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL.*

La empresa abonará a todos los trabajadores desde el primer día y durante la situación de incapacidad temporal derivada de accidente laboral, enfermedad profesional y enfermedad grave (entendiendo por ésta la haya necesitado un periodo de baja superior a los 70 días ininterrumpidos), la diferencia entre las prestaciones de la Seguridad Social y el cien por cien (100%) del salario base, antigüedad, incentivo salarial personal individual consolidado por productividad, plus de puntualidad y asistencia, plus de turnicidad, participación por beneficios y las cuatro pagas extraordinarias.

La empresa abonará a todos los trabajadores desde el primer día y durante la situación de incapacidad temporal derivada de enfermedad común, la diferencia entre las prestaciones de la Seguridad Social y el noventa por cien (90%) del salario base, antigüedad, incentivo salarial personal individual consolidado por productividad, plus de puntualidad y asistencia, plus de turnicidad, participación por beneficios y las cuatro pagas extraordinarias.

*ARTÍCULO 39.—SEGURO DE ACCIDENTES.*

La empresa se compromete a suscribir una póliza de accidentes de trabajo que garantice a cada trabajador las siguientes indemnizaciones:

- En caso de fallecimiento por accidente de trabajo o enfermedad profesional: 35.000 euros.
- En caso de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional: 35.000 euros.

*ARTÍCULO 40. – EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAUSAS OBJETIVAS.*

Si por cualquier motivo, la Empresa, en su libre derecho de aplicación de la legislación vigente, pretendiese hacer uso a los trabajadores de la Empresa acogidos al Convenio de la extinción del contrato por causas objetivas, con carácter obligatorio, se iniciaría un expediente contradictorio en el que, en el plazo de quince (15) días tendrá que emitir informe motivado y razonado al Comité de Empresa y Sindicato al que el trabajador estuviera afiliado. Si después de los informes emitidos por el Comité y el Sindicato correspondiente, la postura de la empresa fuese opuesta a ambas entidades representativas, el trabajador afectado, de acuerdo con la Ley de Procedimiento Laboral, podrá recurrir contra dicha resolución. Si el trabajador no estuviese afiliado a ningún sindicato, el informe sería emitido únicamente por el Comité de Empresa.

*ARTÍCULO 41. – FORMACIÓN PROFESIONAL.*

Se considera del mayor interés la formación y capacitación de las personas que integran su plantilla, en especial, para cuanto permita el perfeccionamiento profesional sin descuidar aquellos aspectos intelectuales, culturales y humanísticos que conforman la legítima aspiración del hombre como persona.

Para ello la Dirección estudiará, con el Comité de Empresa y los delegados sindicales, un Plan de Formación cuyo objeto será determinar las necesidades específicas.

Se programarán cursos, dentro o fuera de la empresa, dirigidos a proporcionar al personal los conocimientos de carácter general o profesional adecuados a las exigencias de cada puesto. El contenido de estos cursos versará, fundamentalmente, sobre los siguientes aspectos:

- Formación sobre nuevas tecnologías y métodos de trabajo o perfeccionamiento de los actuales.
- Técnicas de motivación, integración en objetivos y ejercicio del mando.
- Cursos de reconversión y readaptación profesional.

El Plan de Formación prestará atención especial a facilitar el acceso a aquellos conocimientos que, facilitando la obtención de mejores rendimientos, hagan posible el ascenso profesional de los trabajadores más capaces.

La Dirección de la empresa informará al Comité sobre la reconversión tecnológica. Los posibles reciclajes que se deriven de la misma, serán estudiados en la Comisión de Formación Profesional, a los efectos de establecer las acciones concretas de tipo formativo que resulten más adecuadas.

La Comisión de Formación Profesional estará constituida por una representación de la Empresa, Comité de Empresa y delegados sindicales.

En los casos en los que la Formación Profesional tenga lugar en la jornada ordinaria, será obligatoria para el trabajador la asistencia a la misma.

En el caso de que la formación tuviera lugar fuera de la jornada, la asistencia a la misma será voluntaria.

*ARTÍCULO 42. – EXCEDENCIA.*

De acuerdo con lo establecido en la norma vigente sobre la materia, el trabajador que esté en la situación de excedencia se incorporará en la primera vacante que exista en su grupo profesional, previa solicitud formal del trabajador. De no existir tal plaza la empresa lo destinará, si así lo solicitase el trabajador, a la que juzgue más idónea profesionalmente. El plazo para solicitar el reingreso será de treinta (30) días.

Se concederán excedencias de seis meses por maternidad/paternidad, ingresando a dicho término de forma inmediata previo cumplimiento de los requisitos en cuanto a solicitud por escrito y plazo, debiendo ser destinado el trabajador a un puesto del grupo profesional que ostentaba en el momento de causar la excedencia y sin merma de sus condiciones laborales.

*ARTÍCULO 43. – CONDICIONES ESPECIALES.*

Cuando con motivo del ejercicio de su función profesional en la empresa, le retirasen el título profesional a cualquier trabajador de la empresa, la dirección lo adaptará a otro puesto de trabajo, según su criterio organizativo, mientras no lo recupere, siempre y cuando el trabajador cumpla con las obligaciones que se le impongan para la recuperación del título en el plazo de tiempo menor posible, sin menoscabo ni perjuicios para la empresa y con la reserva, en todo caso, de las facultades inherentes de la dirección de la empresa.

El trabajador percibirá el salario establecido para el nivel del grupo profesional que se le adapte. Restituido el título profesional, el trabajador se reintegrará de inmediato a su puesto de trabajo.

Para el supuesto específico de retirada del carné de conducir, en el caso de los trabajadores que lo necesiten para el desarrollo de su trabajo y siempre y cuando el ejercicio de su actividad profesional haya contribuido a la retirada del mismo, en aras a su rápida recuperación, la empresa sufragará el pago de los cursos de recuperación, con un límite de un curso por trabajador cada tres años, y el trabajador se compromete a la asistencia a los cursos y/o pruebas que para ello se exija, preferentemente fuera de su jornada laboral y de forma no retribuida.

## *CAPÍTULO VII SEGURIDAD LABORAL*

*ARTÍCULO 44. – SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.*

El Comité de Seguridad y Salud se reunirá trimestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo. El comité adoptará sus propias normas de funcionamiento.

Todo trabajador será reconocido, al menos una vez al año. El resultado de estos reconocimientos se le facilitará a cada trabajador de forma clara y legible para el mismo.

Cuando por razones médicas no sea aconsejable la permanencia de un trabajador en su puesto de trabajo por entrañar riesgo para su salud, los Servicios Médicos de la empresa remitirán informe a la Dirección y al Comité de Empresa, que deberán adoptar las medidas necesarias para su traslado a otro puesto de trabajo, siguiendo las recomendaciones de la normativa vigente en esta materia.

*ARTÍCULO 45. – ROPA DE TRABAJO.*

Se suministrarán a todo el personal las necesarias herramientas y útiles y prendas de trabajo.

Asimismo, la empresa facilitará a los trabajadores las prendas de trabajo habituales, quedando determinada su entrega en la forma siguiente:

*LABORATORIO Y PERSONAL DE LIMPIEZA*

Batas 2 al año

Zuecos 1 par al año

Al personal de limpieza se le proveerá, adicionalmente, de una prenda de invierno, impermeable, cada dos años.

*PERSONAL QUE DIRIGE O REALIZA TRABAJOS EN LA CALLE*

Anorak 1 cada dos años

Zapatos de seguridad 1 cada dos años

Botas de seguridad 1 cada dos años

Este material no será acumulable para los trabajadores encuadrados en el resto de puestos detallados en este artículo.

*CONSERJE, ORDENANZA, LECTORES-COBRADORES, INSPECTORES, PORTERO S.V.G.S. Y PERSONAL DE CONTADORES*

|                           |                 |
|---------------------------|-----------------|
| Camisa de manga corta     | 2 al año        |
| Camisa de manga larga     | 2 al año        |
| Pantalón de verano        | 1 al año        |
| Pantalón de invierno      | 1 al año        |
| Jersey                    | 1 al año        |
| Zapatillas, zapato verano | 1 par al año    |
| Zapato invierno           | 1 par al año    |
| Anorak                    | 1 cada dos años |

*CHOFERES, PERSONAL OPERARIO DE LA RED, ESTACIONES DEPURADORAS, PRESAS, PORTEROS, VIGILANES, GUARDAS, SERENOS, ALMACENEROS, PERSONAL DE CONTADORES Y TALLER MECÁNICO*

|   |                  |
|---|------------------|
| Mono (Buzo o prenda similar)                  | 1 al año         |
| Conjunto de dos piezas en mahón o algodón     | 1 al año         |
| Camisa de manga corta                         | 2 al año         |
| Jersey  | 1 al año         |
| Ropa de agua                                  |                  |
| (cuando el puesto de trabajo así lo requiera) | 1 al año         |
| Botas seguridad                               |                  |
| (cuando el puesto de trabajo lo requiera)     | 1 par al año (1) |
| Botas poceras                                 |                  |
| (cuando el puesto de trabajo así lo requiera) | 1 par al año     |
| Toallas                                       | 2 al año         |
| Anorak  | 1 cada 2 años    |

(1) En el caso del personal de presas, taller mecánico y depuradoras, se alternarán anualmente las botas de seguridad con zapatos de seguridad.

En casos especiales, cuando por la realización del trabajo se produjese un rápido deterioro de las prendas de trabajo, la empresa hará entrega de otras nuevas.

Como norma general, será obligatorio la utilización de las prendas de trabajo durante la jornada laboral.

Las fechas de entrega serán aproximadamente el primero de octubre para las prendas de invierno y el uno de junio para las prendas de verano.

El personal de laboratorio, el de red y todo aquel que tenga que desarrollar su trabajo en pozos, arquetas o zanjas de la red de abastecimiento y saneamiento, tendrá derecho a servicio de lavandería a cargo de la empresa dos días a la semana.

El servicio de lavandería será para las siguientes prendas: batas, pantalón, buzo, chaquetilla y camisa.

*CAPÍTULO VIII*  
*REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES*

Artículo 46.—Comité de empresa.

Será el órgano representativo de todos los trabajadores de la empresa en la defensa de los intereses generales y comunes, y estará especialmente capacitado para la denuncia, iniciación y deliberación de la negociación y todas aquellas facultades establecidas por ley.

Serán funciones del Comité de Empresa:

- A) De representación. Ostentará la representación de todos los trabajadores adscritos a los respectivos Centros de Trabajo para la defensa de sus intereses, interviniendo en las cuestiones que se susciten en relación con el personal al que representan.
- B) De información. Será informado por la empresa en los casos siguientes:
- Con un mes de antelación de la implantación o reestructuración de servicios y sistemas de trabajo.
  - Plan de creación de nuevos puestos de trabajo.
  - No superación por el personal del período de prueba a los que sean sometidos en los casos de nuevo ingreso y concurso.
  - De la iniciación de expedientes por faltas graves, muy graves y despidos de trabajadores que ostenten representación sindical.
  - De complementos de carácter personal y extrasalariales.
  - Antes de iniciar la sanción de cualquier tipo de un vocal del Comité darán conocimiento previo al Comité de Empresa.
  - Antes de imponer sanción a cualquier trabajador, será comunicado a los representantes de los trabajadores.
  - Relación nominal de horas extraordinarias mensuales.
  - Cambios definitivos de puestos de trabajo.
- C) De propuesta. Tendrán derecho a proponer a la Dirección de la Empresa con carácter general mejoras y, en particular, sobre los aspectos siguientes:
- Relación de puestos de trabajo que se consideren apropiados para los trabajadores con capacidad disminuida y relación de los que puedan ser destinados a otros.
  - Solución respecto a los conflictos que pudiera suscitarse en el seno de la empresa.
  - Creación y definición de nuevas categorías profesionales que afecten al personal regulado por este convenio.
- D) De participación. El Comité de Empresa participará con la Dirección en lo siguiente:
- Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.
  - Tribunales de concurso-oposición y pruebas de aptitud para la selección y promoción profesional de promoción interna.
  - Visado de nuevos contratos de trabajo.
- E) De vigilancia. Ejercerá una labor de vigilancia en las siguientes materias:
- Cumplimiento de las normas vigentes en materia laboral y de la Seguridad Social, formulando, en su caso, las acciones legales oportunas ante la empresa y los organismos y/o Tribunales competentes.
  - Condiciones de Seguridad y Salud Laboral en el Trabajo.

*ARTÍCULO 47.—MEDIOS A DISPOSICIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES.*

Cuando el trabajador tenga cargo sindical y fuese convocado reglamentariamente por la empresa a una reunión, tendrá derecho a la licencia retribuida por el tiempo preciso. Para el ejercicio de las funciones detalladas en los apartados anteriores, cada miembro dispondrá de treinta horas mensuales.

Estas horas serán acumulativas en el conjunto de los miembros del Comité de Empresa pertenecientes al mismo sindicato. La acumulación de dichas horas tendrá que basarse en la comunicación a la empresa por parte de la Central Sindical a la que pertenezcan los miembros del Comité, y con motivo de desarrollar su función sindical: asistir a asambleas, congresos, cursos de formación sindical y otros actos similares organizados por los respectivos sindicatos o derivados de organismos oficiales.

La dirección de la empresa seguirá facilitando un local al Comité de Empresa, para que éste pueda ejercitar el derecho de reunión que le es propio. Dicho local estará dispuesto para funcionar tanto en horas de trabajo como fuera de ellas.

Con objeto de que el Comité de Empresa pueda ejercitar el derecho que le asiste de comunicación e información a los trabajadores, la Dirección de la empresa pondrá a su disposición los medios necesarios, tales como tableros de anuncios en cada uno de los talleres o plantas de las distintas dependencias de trabajo, así como todos aquellos medios que necesiten para el desarrollo normal de sus funciones.

En casos excepcionales y previa autorización de la empresa, podrán ejercer el derecho de comunicación e información a los trabajadores de forma directa y en horas de trabajo, sin que ello pueda perjudicar la realización del mismo.

*Acción sindical*

Los afiliados a los sindicatos con implantación en la empresa y agrupados en las respectivas secciones sindicales, podrán requerir de la empresa el descuento en nómina de la cuota correspondiente.

Son funciones de las secciones sindicales, además de las que por ley le correspondan, las siguientes:

- Fijar en los tableros de anuncios, todo tipo de comunicaciones, convocatorias, y, en general, cualquier documento del sindicato.
- Las secciones sindicales podrán utilizar los mismos locales habituales que use el Comité de empresa, previo acuerdo entre ambos.
- Aquella central sindical que tenga una representación del 10% en el Comité de Empresa, contará con un delegado sindical que dispondrá de treinta horas retribuidas mensuales.

*ARTÍCULO 48.—ASAMBLEA DE TRABAJADORES.*

Los trabajadores de cualquier centro de trabajo tendrán derecho a reunirse en asamblea, que podrá ser convocada por el comité de empresa o secciones sindicales.

El ámbito de reunión podrá ser de la totalidad de la plantilla, sección, planta, departamento, taller, nave, etc.

La asamblea será presidida en todo caso por el Comité de Empresa, o sindicato convocante, que serán responsables del normal funcionamiento de la misma.

El órgano convocante comunicará con 48 horas de antelación, que será reducido a 24 en casos urgentes, a la Dirección de la Empresa la convocatoria y acordará con ésta las medidas oportunas para evitar perjuicios en la actividad normal de la empresa.

El lugar de reunión será el centro de trabajo. La empresa habilitará para este fin el local adecuado para la celebración de la misma. Si la empresa no dispusiese de local adecuado en el centro de trabajo,

habilitará otro fuera de él. Cada trabajador tendrá derecho a permanecer en asamblea en horas de trabajo un total de 12 horas anuales.

*ARTÍCULO 49.—GARANTÍAS FRENTE A MEDIDAS DISCIPLINARIAS.*

Todo trabajador que tenga representación sindical de las reguladas en los artículos anteriores, no podrá ser despedido o sancionado durante el ejercicio de sus funciones, ni dentro del año siguiente a su cese, siempre que el despido o sanción se base en actuación del trabajador en ejercicio legal de su representación.

Si el despido o cualquier otra sanción por supuesta falta grave o muy grave obedeciera a otras causas, deberá tramitarse expediente contradictorio con audiencia del trabajador y comunicación con una antelación de al menos 5 días hábiles al órgano representativo al que pertenezca.

*ARTÍCULO 50.—AUTORREGULACIÓN DE LA HUELGA.*

Ambas partes convienen expresamente que durante el período de vigencia del presente convenio colectivo no se producirá conflictividad social ni laboral alguna en cuanto a los acuerdos alcanzados, siempre y cuando ambas partes cumplan los compromisos contraídos.

Si los trabajadores en defensa de sus legítimos intereses ejercitasen el derecho constitucional de huelga, los órganos u órgano convocante de la misma se constituirán automáticamente en Comité de Huelga, donde seguirán ejerciendo su función representativa con motivo de garantizar un interlocutor válido entre los trabajadores y la empresa.

Teniendo en cuenta el carácter de la empresa, la Dirección de ésta y el órgano convocante se constituirán en Comité Mixto Paritario, que acordará los servicios mínimos que en todo momento deberán ser cubiertos.

Los trabajadores designados por el Comité Mixto tendrán la obligación inherente de ejercer su función profesional.

Ambas partes podrán incorporar al Comité, Asesores y Técnicos Sindicales.

*ARTÍCULO 51.—REUNIONES DEL COMITÉ DE EMPRESA Y LA DIRECCIÓN.*

El Comité de Empresa y la Dirección se reunirán para estudiar los futuros problemas que puedan surgir por motivos laborales y otros relacionados con los trabajadores de la empresa, siempre que una de las partes lo solicite. A estas reuniones podrán asistir los Delegados de las Secciones Sindicales.

*CAPÍTULO IX  
SUBROGACIÓN EMPRESARIAL*

*ARTÍCULO 52.—SUBROGACIÓN EMPRESARIAL.*

A efectos de subrogación del personal, se estará a lo dispuesto en el artículo 55, cláusula de subrogación, del Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2007, 2008, 2009 y 2010, publicado en el Boletín Oficial del Estado de 24 de agosto de 2007, actualmente en vigor, y posteriormente en la futura regulación que a este respecto se establezca en el convenio colectivo que sustituya a éste.

*CAPÍTULO X  
RÉGIMEN DISCIPLINARIO*

*ARTÍCULO 53.—RÉGIMEN DISCIPLINARIO.*

A efectos del régimen disciplinario, se aplicará el Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2007, 2008, 2009 y 2010, publicado en el Boletín Oficial del Estado de 24 de agosto de 2007, actualmente en vigor, y posteriormente en la futura regulación que a este respecto se establezca en el convenio colectivo que sustituya a éste.

*ARTÍCULO 54.—PREVENCIÓN DE SITUACIONES DE ACOSO LABORAL Y SEXUAL.*

Las partes firmantes de este convenio colectivo se adhieren al "Protocolo para la prevención de situaciones de acoso laboral y sexual en el Grupo FCC", que se comunicará a todos los empleados mediante su exposición en el tablón de anuncios habilitado al efecto.

Dicho Protocolo, en su integridad literal, se entenderá forma parte del presente convenio, y gozará del carácter normativo que la legislación atribuye al mismo.

*CAPÍTULO XI  
COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO*

*ARTÍCULO 55.—COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO.*

Para velar por la aplicación, cumplimiento e interpretación de lo estipulado en el presente convenio colectivo, se crea una comisión paritaria entre los sujetos participantes en la negociación que ha desembocado en el presente convenio colectivo, formada por tres miembros en representación de los trabajadores y otros tres miembros en representación de la empresa. No obstante, ambas partes, podrán designar, ocasional o permanentemente, asesores para cuantas materias estimen oportuno.

La comisión se reunirá con carácter ordinario, una vez cada seis meses y con carácter extraordinario, cuando una de las partes lo solicite en el plazo de 15 días, pudiendo proceder a convocar la misma cualquiera de las partes que la integran. También se reunirá para actualizar, provisional o definitivamente, las retribuciones establecidas en este convenio.

Los acuerdos se tomarán por mayoría. La comisión emitirá resolución, con acuerdo o sin él, sobre las materias tratadas en el plazo de diez días naturales contados a partir de la fecha de la reunión. De común acuerdo por las partes, y una vez emitida la resolución sin acuerdo, las partes podrán someter las discrepancias producidas al V Acuerdo Sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborales (Sistema Extrajudicial).

Las funciones de la comisión paritaria no obstruirán en ningún caso el libre ejercicio de la jurisdicción competente de acuerdo con la normativa vigente.

Las partes acuerdan someterse al V Acuerdo Sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborales (Sistema Extrajudicial) para solventar de manera efectiva las discrepancias que puedan surgir para la no aplicación de las condiciones de trabajo a que se refiere el artículo 82-3) del Estatuto de los Trabajadores.

| CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA<br>AQUALIA GESTION INTEGRAL DEL AGUA, S.A. - F.C.C., S.A. VIGO U.T.E.<br>PARA LOS AÑOS 2012-2015 |                          |  |              |            |  |  |  |   |   |   |             |                   |                          |  |             |               |              |
|--|--------------------------|--|--------------|------------|--|--|--|---|---|---|-------------|-------------------|--------------------------|--|-------------|---------------|--------------|
| GRUPO PROFESIONAL  | NIVEL CONVENIO COLECTIVO | ANTIGUA CATEGORIA PROFESIONAL                      | SALARIO BASE | TOTAL MES  | GRATIFICACION EXTRAORDINARIA EN BENEFICIOS SIN AGOSTO DE FEBRERO | GRATIFICACION EXTRAORDINARIA EN BENEFICIOS SIN ABRIL | GRATIFICACION EXTRAORDINARIA EN BENEFICIOS SIN AGOSTO DE JUNIO | PARTICIPACION EXTRAORDINARIA EN BENEFICIOS SIN AGOSTO | GRATIFICACION EXTRAORDINARIA DE OCTUBRE | GRATIFICACION EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE | TOTAL ANUAL | GRUPO PROFESIONAL | NIVEL CONVENIO COLECTIVO | ANTIGUA CATEGORIA PROFESIONAL                      | ROSA DIURNA | ROSA NOCTURNA | ROSA FESTIVA |
| G.P. 6   | 14                       | Jefe de Departamento                               | 2.522,80 €   | 2.522,80 € | 2.752,60 €   | 3.447,59 €   | 2.752,60 €   | 3.462,28 €  | 2.752,60 €                              | 2.752,60 €                                | 39.837,47 € | G.P. 6            | 14                       | Jefe de Departamento                               | 48,84 €     | 53,84 €       | 54,83 €      |
| G.P. 5   | 14                       | Tenido Grado Superior                              | 2.382,80 €   | 2.382,80 € | 2.752,60 €   | 3.447,59 €   | 2.752,60 €   | 3.462,28 €  | 2.752,60 €                              | 2.752,60 €                                | 39.837,47 € | G.P. 5            | 14                       | Tenido Grado Superior                              | 48,84 €     | 53,84 €       | 54,83 €      |
| G.P. 4   | 13                       | Tenido Grado Medio                                 | 2.376,00 €   | 2.376,00 € | 2.376,00 €   | 2.873,91 €   | 2.376,00 €   | 2.880,76 €  | 2.376,00 €                              | 2.376,00 €                                | 43.845,87 € | G.P. 4            | 13                       | Tenido Grado Medio                                 | 48,84 €     | 48,84 €       | 47,18 €      |
| G.P. 3 - Nivel A   | 13                       | Encargado de Departamento                          | 2.376,00 €   | 2.376,00 € | 2.376,00 €   | 2.873,91 €   | 2.376,00 €   | 2.880,76 €  | 2.376,00 €                              | 2.376,00 €                                | 43.845,87 € | G.P. 3 - Nivel A  | 13                       | Encargado de Departamento                          | 48,84 €     | 48,84 €       | 47,18 €      |
| G.P. 4   | 12                       | Jefe de Servicio con Dirección                     | 1.811,06 €   | 1.811,06 € | 1.811,06 €   | 2.263,33 €   | 1.811,06 €   | 2.261,84 €  | 1.811,06 €                              | 1.811,06 €                                | 33.271,23 € | G.P. 4            | 12                       | Jefe de Servicio con Dirección                     | 35,34 €     | 35,34 €       | 34,84 €      |
| G.P. 3 - Nivel A   | 11                       | Jefe de Sección / Negocio                          | 1.822,76 €   | 1.822,76 € | 1.822,76 €   | 2.035,51 €   | 1.822,76 €   | 2.041,76 €  | 1.822,76 €                              | 1.822,76 €                                | 30.471,65 € | G.P. 3 - Nivel A  | 11                       | Jefe de Sección / Negocio                          | 27,44 €     | 27,44 €       | 27,14 €      |
| G.P. 3 - Nivel B   | 10                       | Delanteiro   | 1.528,84 €   | 1.528,84 € | 1.528,84 €   | 1.874,60 €   | 1.528,84 €   | 1.826,09 €  | 1.528,84 €                              | 1.528,84 €                                | 23.988,33 € | G.P. 3 - Nivel B  | 10                       | Delanteiro   | 23,84 €     | 23,84 €       | 23,34 €      |
| G.P. 3 - Nivel B   | 10                       | Analista de Laboratorio                            | 1.528,84 €   | 1.528,84 € | 1.528,84 €   | 1.874,60 €   | 1.528,84 €   | 1.826,09 €  | 1.528,84 €                              | 1.528,84 €                                | 23.988,33 € | G.P. 3 - Nivel B  | 10                       | Analista de Laboratorio                            | 23,84 €     | 23,84 €       | 23,34 €      |
| G.P. 3 - Nivel B   | 10                       | Subjefe de sección / Negocio                       | 1.528,84 €   | 1.528,84 € | 1.528,84 €   | 1.874,60 €   | 1.528,84 €   | 1.826,09 €  | 1.528,84 €                              | 1.528,84 €                                | 23.988,33 € | G.P. 3 - Nivel B  | 10                       | Subjefe de sección / Negocio                       | 23,84 €     | 23,84 €       | 23,34 €      |
| G.P. 3 - Nivel A   | 9                        | Capataz  | 1.434,48 €   | 1.434,48 € | 1.434,48 €   | 1.786,63 €   | 1.434,48 €   | 1.807,42 €  | 1.434,48 €                              | 1.434,48 €                                | 26.535,41 € | G.P. 3 - Nivel A  | 9                        | Capataz  | 27,78 €     | 27,78 €       | 26,47 €      |
| G.P. 3 - Nivel A   | 9                        | Oficial 1º Administrativo                          | 1.434,48 €   | 1.434,48 € | 1.434,48 €   | 1.786,63 €   | 1.434,48 €   | 1.807,42 €  | 1.434,48 €                              | 1.434,48 €                                | 26.535,41 € | G.P. 3 - Nivel A  | 9                        | Oficial 1º Administrativo                          | 24,84 €     | 27,78 €       | 26,47 €      |
| G.P. 3 - Nivel B   | 8                        | Subcapataz   | 1.340,33 €   | 1.340,33 € | 1.340,33 €   | 1.672,75 €   | 1.340,33 €   | 1.688,82 €  | 1.340,33 €                              | 1.340,33 €                                | 24.412,45 € | G.P. 3 - Nivel B  | 8                        | Subcapataz   | 23,74 €     | 23,74 €       | 23,44 €      |
| G.P. 2 - Nivel A   | 8                        | Oficial 2º Administrativo                          | 1.340,33 €   | 1.340,33 € | 1.340,33 €   | 1.672,75 €   | 1.340,33 €   | 1.688,82 €  | 1.340,33 €                              | 1.340,33 €                                | 24.412,45 € | G.P. 2 - Nivel A  | 8                        | Oficial 2º Administrativo                          | 23,74 €     | 23,74 €       | 23,44 €      |
| G.P. 2 - Nivel A   | 8                        | Inspector de Suministro / Inspector de Saneamiento | 1.340,33 €   | 1.340,33 € | 1.340,33 €   | 1.672,75 €   | 1.340,33 €   | 1.688,82 €  | 1.340,33 €                              | 1.340,33 €                                | 24.412,45 € | G.P. 2 - Nivel A  | 8                        | Inspector de Suministro / Inspector de Saneamiento | 23,74 €     | 23,74 €       | 23,44 €      |
| G.P. 2 - Nivel A   | 6                        | Oficial 1º Operario                                | 1.246,16 €   | 1.246,16 € | 1.246,16 €   | 1.560,60 €   | 1.246,16 €   | 1.576,16 €  | 1.246,16 €                              | 1.246,16 €                                | 23.689,32 € | G.P. 2 - Nivel A  | 6                        | Oficial 1º Operario                                | 21,14 €     | 24,14 €       | 24,34 €      |
| G.P. 2 - Nivel B   | 6                        | Auxiliar Administrativo                            | 1.246,16 €   | 1.246,16 € | 1.246,16 €   | 1.560,60 €   | 1.246,16 €   | 1.576,16 €  | 1.246,16 €                              | 1.246,16 €                                | 23.689,32 € | G.P. 2 - Nivel B  | 6                        | Auxiliar Administrativo                            | 21,14 €     | 24,14 €       | 24,34 €      |
| G.P. 3 - Nivel B   | 5                        | Colaborador-Lector / Cobrador / Lector             | 1.199,12 €   | 1.199,12 € | 1.199,12 €   | 1.507,68 €   | 1.199,12 €   | 1.516,88 €  | 1.199,12 €                              | 1.199,12 €                                | 22.988,69 € | G.P. 3 - Nivel B  | 5                        | Colaborador-Lector / Cobrador / Lector             | 20,34 €     | 23,34 €       | 23,74 €      |
| G.P. 3 - Nivel B   | 5                        | Almacenero   | 1.199,12 €   | 1.199,12 € | 1.199,12 €   | 1.507,68 €   | 1.199,12 €   | 1.516,88 €  | 1.199,12 €                              | 1.199,12 €                                | 22.988,69 € | G.P. 3 - Nivel B  | 5                        | Almacenero   | 20,34 €     | 23,34 €       | 23,74 €      |
| G.P. 2 - Nivel B   | 5                        | Oficial 2º Operario                                | 1.199,12 €   | 1.199,12 € | 1.199,12 €   | 1.507,68 €   | 1.199,12 €   | 1.516,88 €  | 1.199,12 €                              | 1.199,12 €                                | 22.988,69 € | G.P. 2 - Nivel B  | 5                        | Oficial 2º Operario                                | 20,34 €     | 23,34 €       | 23,74 €      |
| G.P. 1   | 5                        | Perero - Vigilancia - Guardia - Saneamiento        | 1.199,12 €   | 1.199,12 € | 1.199,12 €   | 1.472,40 €   | 1.199,12 €   | 1.516,88 €  | 1.199,12 €                              | 1.199,12 €                                | 22.988,69 € | G.P. 1            | 5                        | Perero - Vigilancia - Guardia - Saneamiento        | 20,34 €     | 23,34 €       | 23,74 €      |
| G.P. 2 - Nivel B   | 4                        | Oficial 1º Operario                                | 1.175,58 €   | 1.175,58 € | 1.175,58 €   | 1.442,68 €   | 1.175,58 €   | 1.481,35 €  | 1.175,58 €                              | 1.175,58 €                                | 21.982,51 € | G.P. 2 - Nivel B  | 4                        | Oficial 1º Operario                                | 19,94 €     | 22,94 €       | 23,34 €      |
| G.P. 1   | 3                        | Peon Especialista                                  | 1.044,87 €   | 1.044,87 € | 1.044,87 €   | 1.384,88 €   | 1.044,87 €   | 1.392,28 €  | 1.044,87 €                              | 1.044,87 €                                | 20.455,74 € | G.P. 1            | 3                        | Peon Especialista                                  | 18,34 €     | 21,34 €       | 22,87 €      |
| G.P. 1   | 2                        | Peon   | 1.044,87 €   | 1.044,87 € | 1.044,87 €   | 1.384,88 €   | 1.044,87 €   | 1.392,28 €  | 1.044,87 €                              | 1.044,87 €                                | 20.455,74 € | G.P. 1            | 2                        | Peon   | 18,34 €     | 21,34 €       | 22,87 €      |
| G.P. 1   | 1                        | Limpiaor   | 1.057,87 €   | 1.057,87 € | 1.057,87 €   | 1.324,97 €   | 1.057,87 €   | 1.329,32 €  | 1.057,87 €                              | 1.057,87 €                                | 19.543,87 € | G.P. 1            | 1                        | Limpiaor   | 19,34 €     | 22,44 €       | 21,84 €      |

  

| TABLA SALARIAL DEFINITIVA (SIN ANTIGÜEDAD)<br>AÑO 2012 |                          |  |              |            |  |  |  |   |   |   |             |                   |                          |  |             |               |              |
|--|--------------------------|--|--------------|------------|--|--|--|---|---|---|-------------|-------------------|--------------------------|--|-------------|---------------|--------------|
| GRUPO PROFESIONAL                                      | NIVEL CONVENIO COLECTIVO | ANTIGUA CATEGORIA PROFESIONAL                      | SALARIO BASE | TOTAL MES  | GRATIFICACION EXTRAORDINARIA EN BENEFICIOS SIN FEBRERO | GRATIFICACION EXTRAORDINARIA EN BENEFICIOS SIN ABRIL | GRATIFICACION EXTRAORDINARIA EN BENEFICIOS SIN AGOSTO DE JUNIO | PARTICIPACION EXTRAORDINARIA EN BENEFICIOS SIN AGOSTO | GRATIFICACION EXTRAORDINARIA DE OCTUBRE | GRATIFICACION EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE | TOTAL ANUAL | GRUPO PROFESIONAL | NIVEL CONVENIO COLECTIVO | ANTIGUA CATEGORIA PROFESIONAL                      | ROSA DIURNA | ROSA NOCTURNA | ROSA FESTIVA |
| G.P. 6   | 14                       | Jefe de Departamento                               | 2.522,80 €   | 2.522,80 € | 2.752,60 €   | 3.447,59 €   | 2.752,60 €   | 3.462,28 €  | 2.752,60 €                              | 2.752,60 €                                | 39.837,47 € | G.P. 6            | 14                       | Jefe de Departamento                               | 48,84 €     | 53,84 €       | 54,83 €      |
| G.P. 5   | 14                       | Tenido Grado Superior                              | 2.382,80 €   | 2.382,80 € | 2.752,60 €   | 3.447,59 €   | 2.752,60 €   | 3.462,28 €  | 2.752,60 €                              | 2.752,60 €                                | 39.837,47 € | G.P. 5            | 14                       | Tenido Grado Superior                              | 48,84 €     | 53,84 €       | 54,83 €      |
| G.P. 4   | 13                       | Tenido Grado Medio                                 | 2.376,00 €   | 2.376,00 € | 2.376,00 €   | 2.873,91 €   | 2.376,00 €   | 2.880,76 €  | 2.376,00 €                              | 2.376,00 €                                | 43.845,87 € | G.P. 4            | 13                       | Tenido Grado Medio                                 | 48,84 €     | 48,84 €       | 47,18 €      |
| G.P. 3 - Nivel A                                       | 13                       | Encargado de Departamento                          | 2.376,00 €   | 2.376,00 € | 2.376,00 €   | 2.873,91 €   | 2.376,00 €   | 2.880,76 €  | 2.376,00 €                              | 2.376,00 €                                | 43.845,87 € | G.P. 3 - Nivel A  | 13                       | Encargado de Departamento                          | 48,84 €     | 48,84 €       | 47,18 €      |
| G.P. 4   | 12                       | Jefe de Servicio con Dirección                     | 1.811,06 €   | 1.811,06 € | 1.811,06 €   | 2.263,33 €   | 1.811,06 €   | 2.261,84 €  | 1.811,06 €                              | 1.811,06 €                                | 33.271,23 € | G.P. 4            | 12                       | Jefe de Servicio con Dirección                     | 35,34 €     | 35,34 €       | 34,84 €      |
| G.P. 3 - Nivel A                                       | 11                       | Jefe de Sección / Negocio                          | 1.822,76 €   | 1.822,76 € | 1.822,76 €   | 2.035,51 €   | 1.822,76 €   | 2.041,76 €  | 1.822,76 €                              | 1.822,76 €                                | 30.471,65 € | G.P. 3 - Nivel A  | 11                       | Jefe de Sección / Negocio                          | 27,44 €     | 27,44 €       | 27,14 €      |
| G.P. 3 - Nivel B                                       | 10                       | Delanteiro   | 1.528,84 €   | 1.528,84 € | 1.528,84 €   | 1.874,60 €   | 1.528,84 €   | 1.826,09 €  | 1.528,84 €                              | 1.528,84 €                                | 23.988,33 € | G.P. 3 - Nivel B  | 10                       | Delanteiro   | 23,84 €     | 23,84 €       | 23,34 €      |
| G.P. 3 - Nivel B                                       | 10                       | Analista de Laboratorio                            | 1.528,84 €   | 1.528,84 € | 1.528,84 €   | 1.874,60 €   | 1.528,84 €   | 1.826,09 €  | 1.528,84 €                              | 1.528,84 €                                | 23.988,33 € | G.P. 3 - Nivel B  | 10                       | Analista de Laboratorio                            | 23,84 €     | 23,84 €       | 23,34 €      |
| G.P. 3 - Nivel B                                       | 10                       | Subjefe de sección / Negocio                       | 1.528,84 €   | 1.528,84 € | 1.528,84 €   | 1.874,60 €   | 1.528,84 €   | 1.826,09 €  | 1.528,84 €                              | 1.528,84 €                                | 23.988,33 € | G.P. 3 - Nivel B  | 10                       | Subjefe de sección / Negocio                       | 23,84 €     | 23,84 €       | 23,34 €      |
| G.P. 3 - Nivel A                                       | 9                        | Capataz  | 1.434,48 €   | 1.434,48 € | 1.434,48 €   | 1.786,63 €   | 1.434,48 €   | 1.807,42 €  | 1.434,48 €                              | 1.434,48 €                                | 26.535,41 € | G.P. 3 - Nivel A  | 9                        | Capataz  | 27,78 €     | 27,78 €       | 26,47 €      |
| G.P. 3 - Nivel A                                       | 9                        | Oficial 1º Administrativo                          | 1.434,48 €   | 1.434,48 € | 1.434,48 €   | 1.786,63 €   | 1.434,48 €   | 1.807,42 €  | 1.434,48 €                              | 1.434,48 €                                | 26.535,41 € | G.P. 3 - Nivel A  | 9                        | Oficial 1º Administrativo                          | 24,84 €     | 27,78 €       | 26,47 €      |
| G.P. 3 - Nivel B                                       | 8                        | Subcapataz   | 1.340,33 €   | 1.340,33 € | 1.340,33 €   | 1.672,75 €   | 1.340,33 €   | 1.688,82 €  | 1.340,33 €                              | 1.340,33 €                                | 24.412,45 € | G.P. 3 - Nivel B  | 8                        | Subcapataz   | 23,74 €     | 23,74 €       | 23,44 €      |
| G.P. 2 - Nivel A                                       | 8                        | Oficial 2º Administrativo                          | 1.340,33 €   | 1.340,33 € | 1.340,33 €   | 1.672,75 €   | 1.340,33 €   | 1.688,82 €  | 1.340,33 €                              | 1.340,33 €                                | 24.412,45 € | G.P. 2 - Nivel A  | 8                        | Oficial 2º Administrativo                          | 23,74 €     | 23,74 €       | 23,44 €      |
| G.P. 2 - Nivel A                                       | 8                        | Inspector de Suministro / Inspector de Saneamiento | 1.340,33 €   | 1.340,33 € | 1.340,33 €   | 1.672,75 €   | 1.340,33 €   | 1.688,82 €  | 1.340,33 €                              | 1.340,33 €                                | 24.412,45 € | G.P. 2 - Nivel A  | 8                        | Inspector de Suministro / Inspector de Saneamiento | 23,74 €     | 23,74 €       | 23,44 €      |
| G.P. 2 - Nivel A                                       | 6                        | Oficial 1º Operario                                | 1.246,16 €   | 1.246,16 € | 1.246,16 €   | 1.560,60 €   | 1.246,16 €   | 1.576,16 €  | 1.246,16 €                              | 1.246,16 €                                | 23.689,32 € | G.P. 2 - Nivel A  | 6                        | Oficial 1º Operario                                | 21,14 €     | 24,14 €       | 24,34 €      |
| G.P. 2 - Nivel B                                       | 6                        | Auxiliar Administrativo                            | 1.246,16 €   | 1.246,16 € | 1.246,16 €   | 1.560,60 €   | 1.246,16 €   | 1.576,16 €  | 1.246,16 €                              | 1.246,16 €                                | 23.689,32 € | G.P. 2 - Nivel B  | 6                        | Auxiliar Administrativo                            | 21,14 €     | 24,14 €       | 24,34 €      |
| G.P. 3 - Nivel B                                       | 5                        | Colaborador-Lector / Cobrador / Lector             | 1.199,12 €   | 1.199,12 € | 1.199,12 €   | 1.507,68 €   | 1.199,12 €   | 1.516,88 €  | 1.199,12 €                              | 1.199,12 €                                | 22.988,69 € | G.P. 3 - Nivel B  | 5                        | Colaborador-Lector / Cobrador / Lector             | 20,34 €     | 23,34 €       | 23,74 €      |
| G.P. 3 - Nivel B                                       | 5                        | Almacenero   | 1.199,12 €   | 1.199,12 € | 1.199,12 €   | 1.507,68 €   | 1.199,12 €   | 1.516,88 €  | 1.199,12 €                              | 1.199,12 €                                | 22.988,69 € | G.P. 3 - Nivel B  | 5                        | Almacenero   | 20,34 €     | 23,34 €       | 23,74 €      |
| G.P. 2 - Nivel B                                       | 5                        | Oficial 2º Operario                                | 1.199,12 €   | 1.199,12 € | 1.199,12 €   | 1.507,68 €   | 1.199,12 €   | 1.516,88 €  | 1.199,12 €                              | 1.199,12 €                                | 22.988,69 € | G.P. 2 - Nivel B  | 5                        | Oficial 2º Operario                                | 20,34 €     | 23,34 €       | 23,74 €      |
| G.P. 1   | 5                        | Perero - Vigilancia - Guardia - Saneamiento        | 1.199,12 €   | 1.199,12 € | 1.199,12 €   | 1.472,40 €   | 1.199,12 €   | 1.516,88 €  | 1.199,12 €                              | 1.199,12 €                                | 22.988,69 € | G.P. 1            | 5                        | Perero - Vigilancia - Guardia - Saneamiento        | 20,34 €     | 23,34 €       | 23,74 €      |
| G.P. 2 - Nivel B                                       | 4                        | Oficial 1º Operario                                | 1.175,58 €   | 1.175,58 € | 1.175,58 €   | 1.442,68 €   | 1.175,58 €   | 1.481,35 €  | 1.175,58 €                              | 1.175,58 €                                | 21.982,51 € | G.P. 2 - Nivel B  | 4                        | Oficial 1º Operario                                | 19,94 €     | 22,94 €       | 23,34 €      |
| G.P. 1   | 3                        | Peon Especialista                                  | 1.044,87 €   | 1.044,87 € | 1.044,87 €   | 1.384,88 €   | 1.044,87 €   | 1.392,28 €  | 1.044,87 €                              | 1.044,87 €                                | 20.455,74 € | G.P. 1            | 3                        | Peon Especialista                                  | 18,34 €     | 21,34 €       | 22,87 €      |
| G.P. 1   | 2                        | Peon   | 1.044,87 €   | 1.044,87 € | 1.044,87 €   | 1.384,88 €   | 1.044,87 €   | 1.392,28 €  | 1.044,87 €                              | 1.044,87 €                                | 20.455,74 € | G.P. 1            | 2                        | Peon   | 18,34 €     | 21,34 €       | 22,87 €      |
| G.P.   |                          |  |              |            |  |  |  |   |   |   |             |                   |                          |  |             |               |              |

| CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA<br>AQUALIA GESTION INTEGRAL DEL AGUA, S.A. - FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. VIGO U.T.E.<br>PARA LOS AÑOS 2012-2015 |                           |  |              |            |  |  |  |   |   |   |                  |                            |                              |                             |
|---|---------------------------|--|--------------|------------|--|--|--|---|---|---|------------------|----------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| TABLA SALARIAL DEFINITIVA (SIN ANTIGÜEDAD)  |                           |  |              |            |  |  |  |   |   |   |                  |                            |                              |                             |
| AÑO 2013  |                           |  |              |            |  |  |  |   |   |   |                  |                            |                              |                             |
| GRUPO PROFESIONAL   | NIVEL CONVENCIO COLECTIVO | ANTIGUA CATEGORÍA PROFESIONAL          | SALARIO BASE | TOTAL MES  | GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA EN BENEFICIOS (5%) DE FEBRERO | PARTICIPACIÓN EN BENEFICIOS (5%) ABRIL | GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA EN BENEFICIOS (5%) DE JUNIO | PARTICIPACIÓN EN BENEFICIOS (5%) AGOSTO | GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA DE OCTUBRE | GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE | TOTAL ANUAL 2013 | HORA EXTRAORDINARIA DIURNA | HORA EXTRAORDINARIA NOCTURNA | HORA EXTRAORDINARIA FESTIVA |
| B.P.6   | 14                        | Jefe de Departamento                   | 2.771,87 €   | 2.771,87 € | 2.771,87 €   | 3.462,28 €                             | 2.771,87 €   | 3.462,28 €                              | 2.771,87 €                              | 2.771,87 €                                | 51.319,76 €      | 46,4 €                     | 53,6 €                       | 54,6 €                      |
| B.P.5   | 14                        | Tituado Grado Superior                 | 2.771,87 €   | 2.771,87 € | 2.771,87 €   | 3.462,28 €                             | 2.771,87 €   | 3.462,28 €                              | 2.771,87 €                              | 2.771,87 €                                | 51.319,76 €      | 46,4 €                     | 53,6 €                       | 54,6 €                      |
| B.P.4   | 14                        | Tituado Grado Medio con Letra          | 2.392,63 €   | 2.392,63 € | 2.392,63 €   | 2.982,76 €                             | 2.392,63 €   | 2.982,76 €                              | 2.392,63 €                              | 2.392,63 €                                | 44.190,55 €      | 44,4 €                     | 46,0 €                       | 47,6 €                      |
| B.P.3 - Nivel A   | 13                        | Tituado de Grado Medio                 | 2.392,63 €   | 2.392,63 € | 2.392,63 €   | 2.982,76 €                             | 2.392,63 €   | 2.982,76 €                              | 2.392,63 €                              | 2.392,63 €                                | 44.190,55 €      | 44,4 €                     | 46,0 €                       | 47,6 €                      |
| B.P.3 - Nivel B   | 13                        | Especialista de Departamento           | 2.392,63 €   | 2.392,63 € | 2.392,63 €   | 2.982,76 €                             | 2.392,63 €   | 2.982,76 €                              | 2.392,63 €                              | 2.392,63 €                                | 44.190,55 €      | 44,4 €                     | 46,0 €                       | 47,6 €                      |
| B.P.4   | 12                        | Jefe de Servicio con Dirección         | 1.825,74 €   | 1.825,74 € | 1.825,74 €   | 2.261,50 €                             | 1.825,74 €   | 2.261,50 €                              | 1.825,74 €                              | 1.825,74 €                                | 33.159,68 €      | 32,4 €                     | 35,6 €                       | 36,6 €                      |
| B.P.3 - Nivel A   | 11                        | Jefe de Sección / Negociado            | 1.825,74 €   | 1.825,74 € | 1.825,74 €   | 2.261,50 €                             | 1.825,74 €   | 2.261,50 €                              | 1.825,74 €                              | 1.825,74 €                                | 33.159,68 €      | 32,4 €                     | 35,6 €                       | 36,6 €                      |
| B.P.3 - Nivel B   | 10                        | Delante                                | 1.539,34 €   | 1.539,34 € | 1.539,34 €   | 1.926,09 €                             | 1.539,34 €   | 1.926,09 €                              | 1.539,34 €                              | 1.539,34 €                                | 28.495,10 €      | 33,4 €                     | 36,6 €                       | 37,6 €                      |
| B.P.3 - Nivel B   | 10                        | Asistente de Laboratorio               | 1.539,34 €   | 1.539,34 € | 1.539,34 €   | 1.926,09 €                             | 1.539,34 €   | 1.926,09 €                              | 1.539,34 €                              | 1.539,34 €                                | 28.495,10 €      | 33,4 €                     | 36,6 €                       | 37,6 €                      |
| B.P.3 - Nivel B   | 10                        | Subjefe de sección / Negociado         | 1.539,34 €   | 1.539,34 € | 1.539,34 €   | 1.926,09 €                             | 1.539,34 €   | 1.926,09 €                              | 1.539,34 €                              | 1.539,34 €                                | 28.495,10 €      | 33,4 €                     | 36,6 €                       | 37,6 €                      |
| B.P.3 - Nivel A   | 9                         | Supervisor                             | 1.444,50 €   | 1.444,50 € | 1.444,50 €   | 1.807,42 €                             | 1.444,50 €   | 1.807,42 €                              | 1.444,50 €                              | 1.444,50 €                                | 26.129,48 €      | 34,4 €                     | 37,6 €                       | 38,6 €                      |
| B.P.2 - Nivel A   | 8                         | Oficial 1º Administrativo              | 1.444,50 €   | 1.444,50 € | 1.444,50 €   | 1.807,42 €                             | 1.444,50 €   | 1.807,42 €                              | 1.444,50 €                              | 1.444,50 €                                | 26.129,48 €      | 34,4 €                     | 37,6 €                       | 38,6 €                      |
| B.P.3 - Nivel B   | 8                         | Subsupervisor                          | 1.349,71 €   | 1.349,71 € | 1.349,71 €   | 1.688,82 €                             | 1.349,71 €   | 1.688,82 €                              | 1.349,71 €                              | 1.349,71 €                                | 24.844,81 €      | 32,4 €                     | 35,6 €                       | 36,6 €                      |
| B.P.2 - Nivel A   | 8                         | Oficial 2º Administrativo              | 1.349,71 €   | 1.349,71 € | 1.349,71 €   | 1.688,82 €                             | 1.349,71 €   | 1.688,82 €                              | 1.349,71 €                              | 1.349,71 €                                | 24.844,81 €      | 32,4 €                     | 35,6 €                       | 36,6 €                      |
| B.P.2 - Nivel A   | 8                         | Inspector de Suministro / Inspector de | 1.349,71 €   | 1.349,71 € | 1.349,71 €   | 1.688,82 €                             | 1.349,71 €   | 1.688,82 €                              | 1.349,71 €                              | 1.349,71 €                                | 24.844,81 €      | 32,4 €                     | 35,6 €                       | 36,6 €                      |
| B.P.2 - Nivel A   | 6                         | Oficial 1º Operario                    | 1.254,08 €   | 1.254,08 € | 1.254,08 €   | 1.570,16 €                             | 1.254,08 €   | 1.570,16 €                              | 1.254,08 €                              | 1.254,08 €                                | 23.129,39 €      | 31,4 €                     | 34,6 €                       | 35,6 €                      |
| B.P.2 - Nivel B   | 6                         | Auxiliar Administrativo                | 1.254,08 €   | 1.254,08 € | 1.254,08 €   | 1.570,16 €                             | 1.254,08 €   | 1.570,16 €                              | 1.254,08 €                              | 1.254,08 €                                | 23.129,39 €      | 31,4 €                     | 34,6 €                       | 35,6 €                      |
| B.P.2 - Nivel B   | 5                         | Cobrador/Lector / Cobrador / Lector    | 1.207,51 €   | 1.207,51 € | 1.207,51 €   | 1.510,88 €                             | 1.207,51 €   | 1.510,88 €                              | 1.207,51 €                              | 1.207,51 €                                | 22.332,51 €      | 30,4 €                     | 33,6 €                       | 34,6 €                      |
| B.P.2 - Nivel B   | 5                         | Almacenero                             | 1.207,51 €   | 1.207,51 € | 1.207,51 €   | 1.510,88 €                             | 1.207,51 €   | 1.510,88 €                              | 1.207,51 €                              | 1.207,51 €                                | 22.332,51 €      | 30,4 €                     | 33,6 €                       | 34,6 €                      |
| B.P.2 - Nivel B   | 5                         | Oficial 2º Operario                    | 1.207,51 €   | 1.207,51 € | 1.207,51 €   | 1.510,88 €                             | 1.207,51 €   | 1.510,88 €                              | 1.207,51 €                              | 1.207,51 €                                | 22.332,51 €      | 30,4 €                     | 33,6 €                       | 34,6 €                      |
| B.P.1   | 5                         | Peón - Vigilante - Guardia - Sinyero   | 1.035,51 €   | 1.035,51 € | 1.035,51 €   | 1.301,51 €                             | 1.035,51 €   | 1.301,51 €                              | 1.035,51 €                              | 1.035,51 €                                | 21.151,51 €      | 28,4 €                     | 31,6 €                       | 32,6 €                      |
| B.P.2 - Nivel B   | 4                         | Oficial 3º Operario                    | 1.183,81 €   | 1.183,81 € | 1.183,81 €   | 1.467,25 €                             | 1.183,81 €   | 1.467,25 €                              | 1.183,81 €                              | 1.183,81 €                                | 21.912,79 €      | 29,4 €                     | 32,6 €                       | 33,6 €                      |
| B.P.1   | 3                         | Peón Especialista                      | 1.183,81 €   | 1.183,81 € | 1.183,81 €   | 1.467,25 €                             | 1.183,81 €   | 1.467,25 €                              | 1.183,81 €                              | 1.183,81 €                                | 21.912,79 €      | 29,4 €                     | 32,6 €                       | 33,6 €                      |
| B.P.1   | 2                         | Peón                                   | 1.112,70 €   | 1.112,70 € | 1.112,70 €   | 1.382,28 €                             | 1.112,70 €   | 1.382,28 €                              | 1.112,70 €                              | 1.112,70 €                                | 20.697,48 €      | 28,4 €                     | 31,6 €                       | 32,6 €                      |
| B.P.1   | 1                         | Limpieza                               | 1.065,28 €   | 1.065,28 € | 1.065,28 €   | 1.342,32 €                             | 1.065,28 €   | 1.342,32 €                              | 1.065,28 €                              | 1.065,28 €                                | 18.719,85 €      | 27,4 €                     | 30,6 €                       | 31,6 €                      |
| Artículo 22 - Plus transporte   |                           |  |              |            |  |  |  |   |   |   |                  |                            |                              |                             |
| Artículo 23 - Plus de puntualidad / asistencia  |                           |  |              |            |  |  |  |   |   |   |                  |                            |                              |                             |
| Artículo 27 - Cuadrante de noche  |                           |  |              |            |  |  |  |   |   |   |                  |                            |                              |                             |

| CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA<br>AQUALIA GESTION INTEGRAL DEL AGUA, S.A. - FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. VIGO U.T.E.<br>PARA LOS AÑOS 2012-2015 |                 |                                     |              |            |   |                                   |                                       |                                     |   |   |             |
|---|-----------------|-------------------------------------|--------------|------------|---|-----------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|---|---|-------------|
| TABLA SALARIAL DEFINITIVA (SIN ANTIGÜEDAD)<br>AÑO 2014  |                 |                                     |              |            |   |                                   |                                       |                                     |   |   |             |
| GRUPO PROFESIONAL   | NIVEL COLECTIVO | ANTIGÜEDAD CATEGORÍA PROFESIONAL    | SALARIO BASE | TOTAL MES  | PARTICIPACION EXTRAORDINARIA EN FEBRERO | PARTICIPACION EN BENEFICIOS/ABRIL | PARTICIPACION EXTRAORDINARIA EN JUNIO | PARTICIPACION EN BENEFICIOS/AUGUSTO | PARTICIPACION EXTRAORDINARIA EN OCTUBRE | PARTICIPACION EXTRAORDINARIA EN DICIEMBRE | TOTAL ANUAL |
| P.P.6   | 14              | Jefe de Departamento                | 2.794,04 €   | 2.794,04 € | 3.492,58 €                              | 2.794,04 €                        | 3.596,14 €                            | 2.794,04 €                          | 2.794,04 €                              | 2.794,04 €                                | 51.717,68 € |
|   |                 | Titulado Grado Superior             | 2.794,04 €   | 2.794,04 € | 3.492,58 €                              | 2.794,04 €                        | 3.526,49 €                            | 2.794,04 €                          | 2.794,04 €                              | 2.794,04 €                                | 51.717,68 € |
|   |                 | Titulado Grado Medio con Maestra    | 2.411,77 €   | 2.411,77 € | 3.014,71 €                              | 2.411,77 €                        | 3.088,83 €                            | 2.411,77 €                          | 2.411,77 €                              | 2.411,77 €                                | 44.649,48 € |
|   |                 | Titulado de Grado Medio             | 2.411,77 €   | 2.411,77 € | 3.014,71 €                              | 2.411,77 €                        | 3.088,83 €                            | 2.411,77 €                          | 2.411,77 €                              | 2.411,77 €                                | 44.649,48 € |
|   |                 | Encargado de Operatividad           | 1.838,33 €   | 1.838,33 € | 2.297,51 €                              | 1.838,33 €                        | 2.316,39 €                            | 1.838,33 €                          | 1.838,33 €                              | 1.838,33 €                                | 34.827,48 € |
|   |                 | Jefe de Sección / Dirección         | 1.847,21 €   | 1.847,21 € | 2.297,51 €                              | 1.847,21 €                        | 2.316,39 €                            | 1.847,21 €                          | 1.847,21 €                              | 1.847,21 €                                | 34.827,48 € |
|   |                 | Delineante                          | 1.551,65 €   | 1.551,65 € | 1.939,57 €                              | 1.551,65 €                        | 1.955,08 €                            | 1.551,65 €                          | 1.551,65 €                              | 1.551,65 €                                | 28.721,05 € |
|   |                 | Analista de Laboratorio             | 1.551,65 €   | 1.551,65 € | 1.939,57 €                              | 1.551,65 €                        | 1.955,08 €                            | 1.551,65 €                          | 1.551,65 €                              | 1.551,65 €                                | 28.721,05 € |
|   |                 | Subjefe de Sección / Negociado      | 1.551,65 €   | 1.551,65 € | 1.939,57 €                              | 1.551,65 €                        | 1.955,08 €                            | 1.551,65 €                          | 1.551,65 €                              | 1.551,65 €                                | 28.721,05 € |
|   |                 | Capataz                             | 1.456,06 €   | 1.456,06 € | 1.820,07 €                              | 1.456,06 €                        | 1.834,64 €                            | 1.456,06 €                          | 1.456,06 €                              | 1.456,06 €                                | 26.957,67 € |
|   |                 | Oficial 1º Administrativo           | 1.380,51 €   | 1.380,51 € | 1.700,63 €                              | 1.380,51 €                        | 1.742,44 €                            | 1.380,51 €                          | 1.380,51 €                              | 1.380,51 €                                | 25.183,03 € |
|   |                 | Subcapataz                          | 1.380,51 €   | 1.380,51 € | 1.700,63 €                              | 1.380,51 €                        | 1.742,44 €                            | 1.380,51 €                          | 1.380,51 €                              | 1.380,51 €                                | 25.183,03 € |
|   |                 | Oficial 2º Administrativo           | 1.380,51 €   | 1.380,51 € | 1.700,63 €                              | 1.380,51 €                        | 1.742,44 €                            | 1.380,51 €                          | 1.380,51 €                              | 1.380,51 €                                | 25.183,03 € |
|   |                 | Inspector de Suministro / Inspector | 1.264,93 €   | 1.264,93 € | 1.591,15 €                              | 1.264,93 €                        | 1.593,69 €                            | 1.264,93 €                          | 1.264,93 €                              | 1.264,93 €                                | 23.413,67 € |
| Oficial 1º Operario   | 1.264,93 €      | 1.264,93 €                          | 1.591,15 €   | 1.264,93 € | 1.593,69 €                              | 1.264,93 €                        | 1.264,93 €                            | 1.264,93 €                          | 23.413,67 €                             |   |             |
| Auxiliar Administrativo   | 1.264,93 €      | 1.264,93 €                          | 1.591,15 €   | 1.264,93 € | 1.593,69 €                              | 1.264,93 €                        | 1.264,93 €                            | 1.264,93 €                          | 23.413,67 €                             |   |             |
| Oficial 2º Operario / Cobrador / Lector   | 1.217,17 €      | 1.217,17 €                          | 1.527,46 €   | 1.217,17 € | 1.538,63 €                              | 1.217,17 €                        | 1.217,17 €                            | 1.217,17 €                          | 22.539,81 €                             |   |             |
| Almorrén  | 1.217,17 €      | 1.217,17 €                          | 1.527,46 €   | 1.217,17 € | 1.538,63 €                              | 1.217,17 €                        | 1.217,17 €                            | 1.217,17 €                          | 22.539,81 €                             |   |             |
| Oficial 2º Operario   | 1.217,17 €      | 1.217,17 €                          | 1.527,46 €   | 1.217,17 € | 1.538,63 €                              | 1.217,17 €                        | 1.217,17 €                            | 1.217,17 €                          | 22.539,81 €                             |   |             |
| Oficial 3º Operario   | 1.193,28 €      | 1.193,28 €                          | 1.497,60 €   | 1.193,28 € | 1.503,53 €                              | 1.193,28 €                        | 1.193,28 €                            | 1.193,28 €                          | 22.097,61 €                             |   |             |
| Pon. Expeditiva   | 1.193,28 €      | 1.193,28 €                          | 1.497,60 €   | 1.193,28 € | 1.503,53 €                              | 1.193,28 €                        | 1.193,28 €                            | 1.193,28 €                          | 22.097,61 €                             |   |             |
| Pon. Operativa  | 1.193,28 €      | 1.193,28 €                          | 1.497,60 €   | 1.193,28 € | 1.503,53 €                              | 1.193,28 €                        | 1.193,28 €                            | 1.193,28 €                          | 22.097,61 €                             |   |             |
| Pon. Expedientista  | 1.151,68 €      | 1.151,68 €                          | 1.462,60 €   | 1.151,68 € | 1.472,24 €                              | 1.151,68 €                        | 1.151,68 €                            | 1.151,68 €                          | 20.760,41 €                             |   |             |
| Pon. Operativa  | 1.151,68 €      | 1.151,68 €                          | 1.462,60 €   | 1.151,68 € | 1.472,24 €                              | 1.151,68 €                        | 1.151,68 €                            | 1.151,68 €                          | 20.760,41 €                             |   |             |
| Pon. Expedientista  | 1.073,00 €      | 1.073,00 €                          | 1.342,25 €   | 1.073,00 € | 1.352,89 €                              | 1.073,00 €                        | 1.073,00 €                            | 1.073,00 €                          | 19.479,34 €                             |   |             |
| Pon. Limpieza   | 1.073,00 €      | 1.073,00 €                          | 1.342,25 €   | 1.073,00 € | 1.352,89 €                              | 1.073,00 €                        | 1.073,00 €                            | 1.073,00 €                          | 19.479,34 €                             |   |             |
| Artículo 22 - Pica transparente   |                 |                                     | 10,04 €      | 10,04 €    |   |                                   |                                       |                                     |   |   |             |
| Artículo 23 - Pica de puntualidad / asistencia  |                 |                                     | 8,88 €       | 8,88 €     |   |                                   |                                       |                                     |   |   |             |
| Artículo 27 - Quotación de moneda   |                 |                                     | 70,46 €      | 70,46 €    |   |                                   |                                       |                                     |   |   |             |

| CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA<br>AQUALIA GESTION INTEGRAL DEL AGUA, S.A. - FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. VIGO U.T.E.<br>PARA LOS AÑOS 2012-2015 |                 |   |              |            |                 |               |               |                |                 | CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO<br>AQUALIA - F.C.C. VIGO U.T.E.<br>PARA LOS AÑOS 2012-2015 |                  |        |          |                      |
|---|-----------------|---|--------------|------------|-----------------|---------------|---------------|----------------|-----------------|--|------------------|--------|----------|----------------------|
| TABLA SALARIAL DEFINITIVA (SIN ANTIGÜEDAD)<br>AÑO 2013  |                 |   |              |            |                 |               |               |                |                 | TABLA HORAS EXTRAORDINARIAS<br>AÑOS 2012, 2013, 2014 Y 2015                              |                  |        |          |                      |
| GRUPO PROFESIONAL   | NIVEL COLECTIVO | ANTIGÜEDAD CATEGORÍA PROFESIONAL        | SALARIO BASE | TOTAL MES  | ENTRADA FEBRERO | ENTRADA ABRIL | ENTRADA JUNIO | ENTRADA AGOSTO | ENTRADA OCTUBRE | ENTRADA DICIEMBRE  | TOTAL ANUAL 2013 | DIURNA | NOCTURNA | HORAS EXTRAORDINARIA |
| G.P. 6  | 14              | Jefe de Departamento                    | 2.819,19 €   | 2.819,19 € | 2.819,19 €      | 3.502,48 €    | 2.819,19 €    | 3.527,16 €     | 2.819,19 €      | 2.819,19 €   | 52.179,71 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 5  | 14              | Titulado Grado Superior                 | 2.819,19 €   | 2.819,19 € | 3.502,48 €      | 2.819,19 €    | 3.527,16 €    | 2.819,19 €     | 2.819,19 €      | 2.819,19 €   | 52.179,71 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 5  | 14              | Titulado Grado Medio con Jubilura       | 2.819,19 €   | 2.819,19 € | 3.502,48 €      | 2.819,19 €    | 3.527,16 €    | 2.819,19 €     | 2.819,19 €      | 2.819,19 €   | 52.179,71 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 4  | 13              | Titulado de Grado Medio                 | 2.433,48 €   | 2.433,48 € | 2.433,48 €      | 3.086,43 €    | 2.433,48 €    | 3.086,43 €     | 2.433,48 €      | 2.433,48 €   | 46.940,48 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 4  | 13              | Encargado de Departamento               | 1.854,87 €   | 1.854,87 € | 2.316,30 €      | 1.854,87 €    | 2.317,14 €    | 1.854,87 €     | 1.854,87 €      | 1.854,87 €   | 34.337,14 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 3 - Nivel A  | 12              | Jefe de Sección / Negocio               | 1.682,03 €   | 1.682,03 € | 2.075,48 €      | 1.682,03 €    | 2.084,17 €    | 1.682,03 €     | 1.682,03 €      | 1.682,03 €   | 30.782,14 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 3 - Nivel B  | 11              | Delineante                              | 1.565,61 €   | 1.565,61 € | 1.955,61 €      | 1.565,61 €    | 1.972,17 €    | 1.565,61 €     | 1.565,61 €      | 1.565,61 €   | 28.972,17 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 3 - Nivel B  | 10              | Analista de Laboratorio                 | 1.565,61 €   | 1.565,61 € | 1.955,61 €      | 1.565,61 €    | 1.972,17 €    | 1.565,61 €     | 1.565,61 €      | 1.565,61 €   | 28.972,17 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 3 - Nivel B  | 10              | Subjefe de sección / Negocio            | 1.565,61 €   | 1.565,61 € | 1.955,61 €      | 1.565,61 €    | 1.972,17 €    | 1.565,61 €     | 1.565,61 €      | 1.565,61 €   | 28.972,17 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 3 - Nivel A  | 9               | Cepax                                   | 1.489,16 €   | 1.489,16 € | 1.844,44 €      | 1.489,16 €    | 1.857,14 €    | 1.489,16 €     | 1.489,16 €      | 1.489,16 €   | 27.182,14 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 3 - Nivel A  | 9               | Oficial 1º Administrativo               | 1.489,16 €   | 1.489,16 € | 1.844,44 €      | 1.489,16 €    | 1.857,14 €    | 1.489,16 €     | 1.489,16 €      | 1.489,16 €   | 27.182,14 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 3 - Nivel B  | 8               | Subcepax                                | 1.372,75 €   | 1.372,75 € | 1.714,24 €      | 1.372,75 €    | 1.737,75 €    | 1.372,75 €     | 1.372,75 €      | 1.372,75 €   | 25.407,75 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 3 - Nivel A  | 8               | Oficial 2º Administrativo               | 1.372,75 €   | 1.372,75 € | 1.714,24 €      | 1.372,75 €    | 1.737,75 €    | 1.372,75 €     | 1.372,75 €      | 1.372,75 €   | 25.407,75 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 3 - Nivel A  | 8               | Inspector de Suministros / Inspector de | 1.372,75 €   | 1.372,75 € | 1.714,24 €      | 1.372,75 €    | 1.737,75 €    | 1.372,75 €     | 1.372,75 €      | 1.372,75 €   | 25.407,75 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 2 - Nivel A  | 6               | Oficial 1º Operario                     | 1.276,30 €   | 1.276,30 € | 1.576,30 €      | 1.276,30 €    | 1.590,14 €    | 1.276,30 €     | 1.276,30 €      | 1.276,30 €   | 23.827,14 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 2 - Nivel B  | 6               | Auxiliar Administrativo                 | 1.276,30 €   | 1.276,30 € | 1.576,30 €      | 1.276,30 €    | 1.590,14 €    | 1.276,30 €     | 1.276,30 €      | 1.276,30 €   | 23.827,14 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 2 - Nivel B  | 6               | Cobrador-Lector / Cobrador / Lector     | 1.276,30 €   | 1.276,30 € | 1.576,30 €      | 1.276,30 €    | 1.590,14 €    | 1.276,30 €     | 1.276,30 €      | 1.276,30 €   | 23.827,14 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 2 - Nivel B  | 5               | Alm. Genero                             | 1.238,12 €   | 1.238,12 € | 1.538,12 €      | 1.238,12 €    | 1.547,43 €    | 1.238,12 €     | 1.238,12 €      | 1.238,12 €   | 22.708,43 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 2 - Nivel B  | 5               | Oficial 2º Operario                     | 1.238,12 €   | 1.238,12 € | 1.538,12 €      | 1.238,12 €    | 1.547,43 €    | 1.238,12 €     | 1.238,12 €      | 1.238,12 €   | 22.708,43 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 1  | 5               | Portero - Vigilante - Guardia - Sireno  | 1.238,12 €   | 1.238,12 € | 1.538,12 €      | 1.238,12 €    | 1.547,43 €    | 1.238,12 €     | 1.238,12 €      | 1.238,12 €   | 22.708,43 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 2 - Nivel B  | 4               | Oficial 3º Operario                     | 1.204,02 €   | 1.204,02 € | 1.504,02 €      | 1.204,02 €    | 1.517,17 €    | 1.204,02 €     | 1.204,02 €      | 1.204,02 €   | 22.284,17 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 1  | 4               | Peon Especialista                       | 1.179,88 €   | 1.179,88 € | 1.479,88 €      | 1.179,88 €    | 1.490,53 €    | 1.179,88 €     | 1.179,88 €      | 1.179,88 €   | 21.998,53 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 1  | 3               | Peon                                    | 1.131,69 €   | 1.131,69 € | 1.431,69 €      | 1.131,69 €    | 1.443,22 €    | 1.131,69 €     | 1.131,69 €      | 1.131,69 €   | 20.946,22 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 1  | 2               | Peon                                    | 1.083,46 €   | 1.083,46 € | 1.383,46 €      | 1.083,46 €    | 1.395,16 €    | 1.083,46 €     | 1.083,46 €      | 1.083,46 €   | 20.433,16 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| G.P. 1  | 1               | Uma maestra                             | 1.083,46 €   | 1.083,46 € | 1.383,46 €      | 1.083,46 €    | 1.395,16 €    | 1.083,46 €     | 1.083,46 €      | 1.083,46 €   | 20.433,16 €      | 40,00  | 0,00     | 0,00                 |
| Artículo 21.- Plus Tesorero   |                 |   |              |            |                 |               |               |                |                 |  |                  |        |          |                      |
| 10,15 % sobre por día de efectivo trabajado   |                 |   |              |            |                 |               |               |                |                 |  |                  |        |          |                      |
| Artículo 25.- Plus de puntualidad y asistencia  |                 |   |              |            |                 |               |               |                |                 |  |                  |        |          |                      |
| 6,97 % diario por día efectivamente trabajado   |                 |   |              |            |                 |               |               |                |                 |  |                  |        |          |                      |
| Artículo 27.- Quebrante de noche  |                 |   |              |            |                 |               |               |                |                 |  |                  |        |          |                      |
| 71,09 € en mensual por mes efectivamente trabajado  |                 |   |              |            |                 |               |               |                |                 |  |                  |        |          |                      |